

# Rapporto di gestione 2022

## Parte 2: dati finanziari e spiegazioni



# Indice

<b>Editoriale</b>	<b>3</b>
<hr/>	
<b>Bilancio</b>	<b>4</b>
<hr/>	
<b>Conto economico</b>	<b>5</b>
<hr/>	
<b>Allegato al conto annuale</b>	<b>6</b>
<hr/>	
<b>Dati sulle posizioni di bilancio e all'interno del conto economico</b>	<b>7</b>
<hr/>	
<b>Spiegazioni relative al bilancio</b>	<b>9</b>
<hr/>	
<b>Spiegazioni relative al conto economico</b>	<b>10</b>
<hr/>	
<b>Dati finanziari supplementari</b>	<b>12</b>
Conto dei flussi di cassa e liquidità	12
Impegni contrattuali e risorse umane	13
Programmi d'azione cantonali (PAC)	15
Gestione della salute in azienda (GSA)	17
Prevenzione nell'ambito delle cure (PADC)	19
Governance e compliance	20
Retribuzioni e relazioni d'interesse del Consiglio di fondazione	22
Retribuzioni e relazioni d'interesse della Direzione	25
<hr/>	
<b>Rapporto dell'organo di revisione</b>	<b>26</b>

# Editoriale

Nel 2022, Promozione Salute Svizzera ha sostenuto progetti per un importo complessivo di 27,4 milioni di CHF.

Anche dopo i due precedenti anni pandemici, nell'esercizio in rassegna si è riscontrata una forte domanda di progetti incentrati sulla promozione della salute psichica.

I dati pubblicati nel rapporto finanziario 2022 mostrano, tra l'altro, quante risorse sono confluite negli ambiti di intervento strategici della Fondazione.

- Nel quadro dei programmi, la Fondazione ha sostenuto progetti per bambini, adolescenti e persone anziane per circa 14,9 milioni di CHF mediante comprovati programmi d'azione cantonali.
- Nell'ambito della gestione della salute in azienda, la Fondazione ha investito circa 4,5 milioni di CHF a favore della salute psichica delle lavoratrici e dei lavoratori.
- Nel quadro della prevenzione nell'ambito delle cure sono proseguite le attività relative ai 45 progetti in corso, 4 dei quali sono stati portati a conclusione. La Fondazione ha investito in questi progetti oltre 8,0 milioni di CHF.

Alla fine del 2022 gli impegni per progetti, riferiti ai cinque anni successivi, ammontavano a un totale di 52,3 milioni di CHF.

Nell'esercizio in rassegna, grazie ai contributi delle assicurate e degli assicurati, alla Fondazione sono giunti 42,7 milioni di CHF. Il risultato annuo al 31 dicembre 2022 evidenzia, come previsto, una perdita annua di 0,6 milioni di CHF. Questa perdita contribuisce alla riduzione pianificata della liquidità.



Prof. Dott. Thomas Mattig  
Direttore

# Bilancio

## Attivi (CHF)

	Allegato	31.12.2022	31.12.2021
Liquidità		7 971 220	9 323 203
Crediti da forniture e prestazioni		65 382	33 752
Altri crediti a breve termine	3.1	2 141 373	1 158 512
Ratei e risconti attivi		176 974	401 771
<b>Totale attivo circolante</b>		<b>10 354 948</b>	<b>10 917 238</b>
Immobilizzazioni materiali	3.2	1 676 871	1 904 702
<b>Totale attivo fisso</b>		<b>1 676 871</b>	<b>1 904 702</b>
<b>Totale attivi</b>		<b>12 031 819</b>	<b>12 821 940</b>

## Passivi (CHF)

	Allegato	31.12.2022	31.12.2021
Impegni da forniture e prestazioni	3.3	540 705	459 909
Altri impegni a breve termine	3.4	15 441	16 353
Ratei e risconti passivi e accantonamenti a breve termine	3.5	1 342 977	1 654 935
<b>Totale capitale di terzi a breve termine</b>		<b>1 899 122</b>	<b>2 131 197</b>
Capitale della Fondazione		230 000	230 000
Utile riportato (+)/perdita riportata (-)		10 460 743	15 833 926
Utile annuale (+)/perdita annuale (-)		-558 046	-537 3182
<b>Totale capitale proprio</b>		<b>10 132 697</b>	<b>10 690 743</b>
<b>Totale passivi</b>		<b>12 031 819</b>	<b>12 821 940</b>

# Conto economico

## Ricavi (CHF)

	Allegato	2022	2021
Contributi delle assicurate e degli assicurati		42743592	42346104
Ricavi di terzi		607486	396635
Ricavi da prodotti e servizi		665757	595106
Altri ricavi		20222	27084
Diminuzione dei ricavi		-49772	-42031
<b>Totale ricavi di esercizio</b>		<b>43987284</b>	<b>43322899</b>

## Costi (CHF)

	Allegato	2022	2021
PAC - alimentazione e attività fisica		8682819	9029113
PAC - salute psichica		6133405	6833245
Gestione della salute in azienda		4479258	5002147
Prevenzione nell'ambito delle cure		7999271	9888204
Campagne		2625225	2695000
Coordinamento - conferenze e convegni		437754	511167
Coordinamento - partnership e reti		762112	584693
Gestione degli impatti - monitoraggio e valutazioni		1308377	1558470
Comunicazione		1212761	1760698
Rete Salute Psichica Svizzera		133167	40925
<b>Costi diretti per progetti e programmi</b>		<b>33774148</b>	<b>37903662</b>

## Costi (CHF)

	Allegato	2022	2021
Stipendi	3.6	6839384	6832722
Assegni per i figli		251237	251003
Remunerazioni a organi e commissioni	3.7	49845	49931
Costi per assicurazioni sociali	3.8	1330804	1364871
Altri costi per il personale		571154	440822
<b>Costi del personale</b>		<b>9042423</b>	<b>8939348</b>
Costi per l'uso di immobili		550161	539118
Manutenzione mobilio e macchinari		11433	12694
Assicurazioni di cose, tasse, spese autorizzazioni		18134	14671
Costi energetici e di smaltimento		7807	6433
Costi di amministrazione		356118	361714
Costi di informatica		427660	469974
<b>Altri costi di esercizio</b>		<b>1371313</b>	<b>1404602</b>
<b>Ammortamenti e rettifiche di valore delle immobilizzazioni materiali</b>		<b>292285</b>	<b>334613</b>
<b>Totale costi di esercizio</b>		<b>44480169</b>	<b>48582226</b>
<b>Risultato di esercizio</b>		<b>-492885</b>	<b>-5259327</b>
Ricavi finanziari		1243	48
Costi finanziari		-51405	-116512
<b>Costi e ricavi finanziari</b>		<b>-50161</b>	<b>-116464</b>
Ricavi straordinari		0	5845
Costi straordinari		-15000	-3236
<b>Costi e ricavi straordinari</b>		<b>-15000</b>	<b>2609</b>
<b>Utile (+)/perdita (-)</b>		<b>-558046</b>	<b>-5373182</b>

# Allegato al conto annuale 2022

## Dati sulla Fondazione

<b>Nome</b>	Promozione Salute Svizzera
<b>Forma giuridica</b>	Fondazione di diritto privato
<b>Sede</b>	Avenue de la Gare 52, 1003 Losanna
<b>Numero di posti</b>	Al 31.12.2022 risultavano impiegate presso Promozione Salute Svizzera complessivamente 66 (anno precedente 67) persone corrispondenti a 50,0 (anno precedente 51,2) equivalenti a tempo pieno.
<b>Presidente del Consiglio di fondazione</b>	Guido Graf
<b>Vicepresidente del Consiglio di fondazione</b>	Reto Egloff
<b>Membri del Consiglio di fondazione</b>	Christophe Barman, Michèle Blöchliger, Henri Bounameaux, Thomas J. Grichting, Nicole Kunz, Edith Müller Loretz, Florence Nater, Carlos Beat Quinto, Jörg Spieldenner, Pascal Strupler
<b>Ufficio di revisione</b>	T+R AG, Sägeweg 11, 3073 Gümligen

### Base giuridica, principi contabili

Il conto annuale 2022 è stato allestito conformemente alle disposizioni del diritto contabile svizzero (titolo trentesimosecondo del Codice delle obbligazioni).

## Metodi di allestimento del bilancio e di valutazione

### Indicazioni sui principi utilizzati nel conto annuale

Il presente conto annuale è stato allestito secondo le disposizioni di legge svizzera, in particolare quelle contenute negli articoli sulla contabilità commerciale e sulla presentazione dei conti nel Codice delle obbligazioni (art. 957-962).

La presentazione dei conti richiede al Consiglio di fondazione stime e valutazioni suscettibili di influenzare l'ammontare dei valori patrimoniali e degli impegni riportati e gli eventuali impegni al momento della stesura del bilancio, ma anche le spese e gli utili per il periodo in rassegna. Nell'interesse della Fondazione e in virtù del principio di

prudenza è possibile ricorrere ad ammortamenti, rettifiche di valore e accantonamenti superiori a quelli richiesti dal punto di vista economico-aziendale.

### Uso appropriato dei fondi della Fondazione

Nel corso della verifica dell'esistenza del sistema di controllo interno, l'Ufficio di revisione appura l'esistenza, l'applicazione e la documentazione dei controlli e si accerta che i fondi della Fondazione siano utilizzati per lo scopo previsto.

# Dati sulle posizioni di bilancio e all'interno del conto economico

## 3.1 Altri crediti a breve termine in CHF

	31.12.2022	31.12.2021
Luzerner Kantonalbank, copertura garanzia di buon fine	300 129	300 000
UBS, cauzione affitto Losanna	17 259	17 259
CC AVS, AI, IPG, AD, CAF	11 485	20 799
CC istituto di previdenza	387	0
CC assicurazione contro gli infortuni	1 537	63 407
CC indennità giornaliera per malattia	120 710	66 152
Altri pagamenti anticipati	567 528	0
Pagamento anticipato Meister Concept GmbH	829 801	375 361
Pagamento anticipato Radix	216 000	276 000
Avere saldo congresso GSA presso Meister Concept GmbH	76 539	39 533
<b>Totale altri crediti a breve termine</b>	<b>2 141 373</b>	<b>1 158 512</b>

## 3.2 Immobilizzazioni materiali in CHF

	31.12.2022	31.12.2021
Immobilizzazioni materiali mobili	348 894	474 573
Immobilizzazioni materiali immobili	1 327 978	1 430 130
<b>Totale immobilizzazioni materiali</b>	<b>1 676 871</b>	<b>1 904 702</b>

## 3.3 Impegni da forniture e prestazioni in CHF

	31.12.2022	31.12.2021
Creditori per progetti	218 702	421 157
Altri creditori	322 003	33 438
Acconti ricevuti da terzi	0	5 314
<b>Totale impegni da forniture e prestazioni</b>	<b>540 705</b>	<b>459 909</b>

## 3.4 Altri impegni a breve termine in CHF

	31.12.2022	31.12.2021
Conto conteggio IVA	15 379	16 353
CC imposta alla fonte	61	0
<b>Totale altri impegni a breve termine</b>	<b>15 441</b>	<b>16 353</b>

## 3.5 Ratei e risconti passivi e accantonamenti a breve termine in CHF

	31.12.2022	31.12.2021
Ratei e risconti passivi per progetti	1 071 061	1 371 741
Altri ratei e risconti passivi	552	2 567
Accantonamenti per ferie e lavoro straordinario	271 363	280 628
<b>Totale ratei e risconti passivi e accantonamenti a breve termine</b>	<b>1 342 977</b>	<b>1 654 935</b>

## 3.6 Stipendi in CHF

	2022	2021
Retribuzioni	6 958 029	7 034 949
Prestazioni IPG e assicurative	- 109 808	- 180 808
Variazione ferie e straordinari	- 9 264	- 21 419
<b>Totale stipendi</b>	<b>6 839 384</b>	<b>6 832 722</b>

Dati sulle posizioni di bilancio e all'interno del conto economico

### 3.7 Remunerazioni a organi e commissioni in CHF

	2022	2021
Organi – remunerazioni	49 845	49 931
<b>Totale organi e commissioni</b>	<b>49 845</b>	<b>49 931</b>

### 3.8 Costi per assicurazioni sociali in CHF

	2022	2021
Contributi AVS/AI/IPG/AD/CAF	557 323	565 244
Cassa pensione	645 003	656 282
Assicurazione contro gli infortuni	60 747	74 482
Assicurazione malattie	67 552	68 864
Imposta alla fonte	180	0
<b>Totale costi per assicurazioni sociali</b>	<b>1 330 804</b>	<b>1 364 871</b>

#### Impegni per progetti

Per gli esercizi tra il 2023 e il 2027 Promozione Salute Svizzera ha già assunto impegni per progetti per un importo di circa 52,3 milioni di CHF (nell'esercizio precedente gli impegni per progetti sono ammontati a 60,2 milioni di CHF). Circa il 60% è destinato agli ambiti tematici strategici «alimentazione e attività fisica» e «salute psichica». Questi impegni non figurano a bilancio.

### Saldo in CHF degli impegni derivanti da contratti di leasing analoghi alla vendita e da altri contratti di leasing, sempre che tali contratti non scadano o non possano essere disdetti entro dodici mesi dalla data di chiusura del bilancio

	31.12.2022	31.12.2021
Contratto fisso di locazione fino al 31.12.2025 (opzione esistente per 2x5 anni)	1 360 408	1 763 167

### Impegni nei confronti di istituti di previdenza in CHF

	31.12.2022	31.12.2021
Impegni cassa pensione Profond	288 151	0

#### Impiego delle risorse per elaborazione dei progetti e amministrazione

Spiegazioni relative al grafico «Impiego delle risorse per il conseguimento degli obiettivi 2022» riportato a pagina 16 della prima parte del rapporto di gestione.

All'elaborazione dei progetti viene destinato il 17% delle risorse che corrisponde ai «Costi del personale», pari a un totale di 9 042 423 CHF, da cui viene dedotta la posizione «Altri costi per il personale», pari a 571 154 CHF, e vengono sottratti i costi del personale relativi all'amministrazione per 1 135 150 CHF [equivalenti a 6,7 FTE [equivalenti a tempo pieno] dei complessivi 50,0 FTE].

Le risorse del 7% impiegate per l'amministrazione sono composte dalle posizioni «Costi del personale» per 6,7 FTE (1 135 150 CHF), «Altri costi per il personale» (571 154 CHF), «Altri costi di esercizio» (1 371 313 CHF) nonché «Ammortamenti e rettifiche di valore delle immobilizzazioni materiali» (292 285 CHF).



# Spiegazioni relative al bilancio

## Attivi

### Attivo circolante

La liquidità è stata depositata alla data di riferimento sul conto corrente presso Valiant Bank AG e presso la Luzerner Kantonalbank. L'aumento degli altri crediti a breve termine è ascrivibile all'incremento del conto del progetto «Cofinanziamenti GSA» e ad altri pagamenti anticipati.

### Attivo fisso

Le immobilizzazioni materiali si compongono degli investimenti per i lavori di finitura da parte del locatario, l'informatica e il mobilio.

## Passivi

### Capitale di terzi a breve termine

Il capitale di terzi a breve termine è diminuito a seguito della riduzione di ratei e risconti passivi.

### Capitale proprio

La perdita annuale registrata pari a 558 046 CHF riduce il capitale proprio in misura equivalente.

# Spiegazioni relative al conto economico

## Ricavi

### Contributi delle assicurate e degli assicurati

L'aumento rispetto all'esercizio precedente è da ricondurre alla crescita della popolazione. Il contributo annuale per persona assicurata ammonta a CHF 4.80.

### Ricavi di terzi

Le entrate risultano da convegni e conferenze. Dopo due anni di pandemia, il Congresso GSA si è di nuovo svolto pubblicamente e ha determinato l'aumento dei ricavi.

### Ricavi da prodotti e servizi

L'incremento dei ricavi da servizi è dovuto all'aumento di assessment e formazioni continue.

### Altri ricavi

Questa voce comprende i compensi per la collaborazione e i gettoni di presenza.

Le riduzioni dei ricavi riguardano i versamenti IVA.

## Costi

### Progetti e programmi

«PAC – alimentazione e attività fisica» nonché «PAC – salute psichica»: la flessione dei costi dei progetti rispetto all'anno precedente è riconducibile al completamento del progetto IT «Promotion digitale» e al completamento degli ulteriori progetti per i gruppi target bambini e adolescenti nell'ambito tematico della salute psichica alla fine del 2021.

### Gestione della salute in azienda

La riduzione rispetto all'anno precedente è riconducibile ai tagli alla spesa per il progetto Friendly Work Space Apprentice.

### Prevenzione nell'ambito delle cure

Nel complesso, a fine 2022 si registravano 24 valutazioni sui singoli progetti sotto contratto (20 nell'esercizio precedente). I costi sono calati rispetto all'esercizio precedente di circa 1,9 milioni di CHF. Le spese sono diminuite in tutti i settori, poiché gli investimenti aggiuntivi per ridurre la liquidità nel 2022 non hanno raggiunto i livelli degli esercizi precedenti. Come previsto, anche il budget per il sostegno di progetti PADC è stato inferiore a quello degli anni precedenti.

### Campagne

Nell'anno in rassegna sono stati investiti 2,6 milioni di CHF (anno precedente 2,7 milioni di CHF) per le campagne.

### Comunicazione

Nell'esercizio in rassegna il numero di pubblicazioni è diminuito.

### Costi del personale

Gli stipendi rimangono praticamente invariati rispetto all'esercizio precedente. Ciò è dovuto alle misure adottate per stabilizzare l'organico.

Altri costi per il personale: l'aumento di «Altri costi per il personale» è ascrivibile principalmente ai maggiori costi di reclutamento.

### Altri costi di esercizio

Questa posizione comprende i costi di locazione, di amministrazione e di informatica. Le spese sono in linea con i valori dell'esercizio precedente.

### Ammortamenti e rettifiche di valore

Le nuove acquisizioni/gli investimenti sono sottoposti a un ammortamento di diversa durata analogo all'esercizio precedente.

IT	3 anni
Macchinari e apparecchiature	5 anni
Mobilio	10 anni
Lavori di finitura da parte del locatario	20 anni

### Spiegazioni relative al conto economico

#### **Costi e ricavi finanziari**

I costi finanziari comprendono gli interessi negativi e le spese bancarie. A partire dal 1° luglio 2022, gli interessi negativi non sono più stati addebitati dalle banche, il che ha comportato la riduzione dei costi registrata.

#### **Costi e ricavi straordinari**

Tra i costi straordinari è stata contabilizzata una tassa per la revisione dei rapporti annuali 2011-2020 da parte dell'Autorità federale di vigilanza sulle fondazioni.

#### **Conclusione**

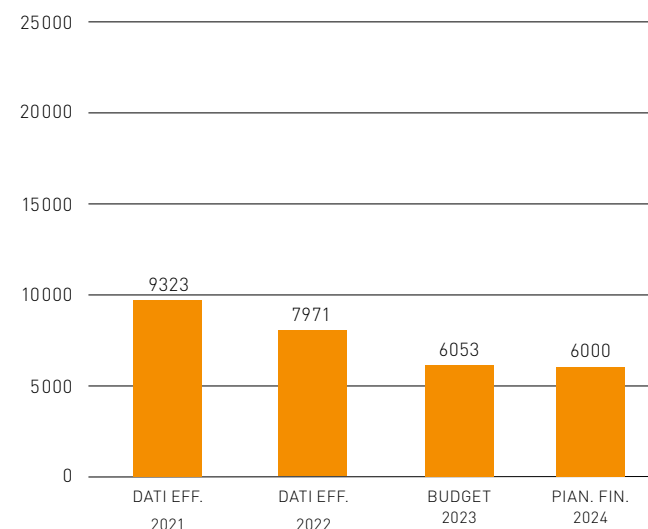
Nell'esercizio in rassegna è stato possibile ridurre ulteriormente la liquidità di circa 1,35 milioni di CHF.

# Conto dei flussi di cassa e liquidità

## Conto dei flussi di cassa in CHF

	2022	2021
Risultato annuo	-558 046	-5373 182
Ammortamenti e rettifiche di valore	292 285	334 613
Variazioni crediti	-1 014 490	170 491
Variazioni ratei e risconti attivi	224 797	187 218
Variazioni impegni	79 884	252 572
Variazioni ratei e risconti passivi e accantonamenti a breve termine	-311 958	-455 048
<b>Flusso di cassa da attività commerciale</b>	<b>-1 287 530</b>	<b>-4 883 336</b>
Investimenti/disinvestimenti in immobilizzazioni materiali	-64 454	-234 353
<b>Flusso di cassa da investimenti</b>	<b>-64 454</b>	<b>-234 353</b>
<b>Flusso di cassa netto</b>	<b>-1 351 984</b>	<b>-5 117 689</b>
<b>Disponibilità della liquidità al 1° gennaio</b>	<b>9 323 203</b>	<b>14 440 893</b>
<b>Disponibilità della liquidità al 31 dicembre</b>	<b>7 971 220</b>	<b>9 323 203</b>
<b>Variazione della liquidità</b>	<b>-1 351 984</b>	<b>-5 117 689</b>

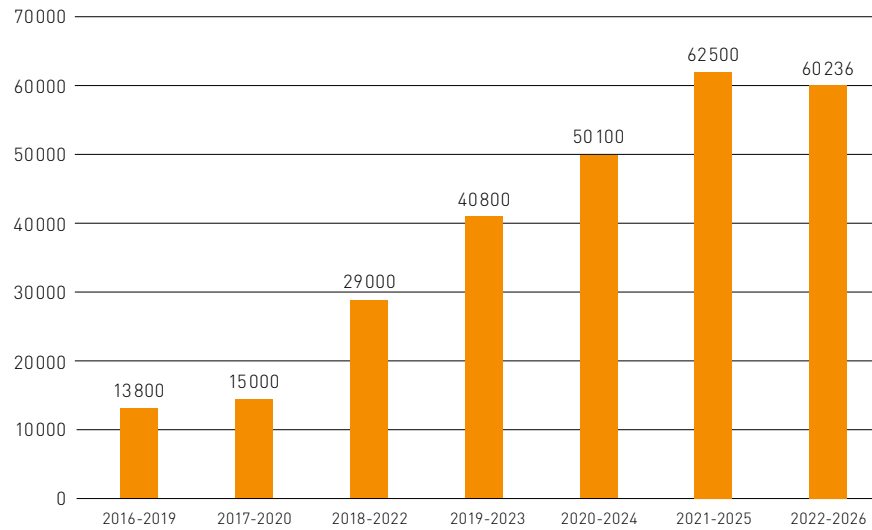
## Evoluzione della liquidità 2021-2024 in migliaia di CHF



Nel 2022 la disponibilità della liquidità è stata ridotta conformemente alla pianificazione finanziaria. Negli anni successivi la disponibilità sarà portata in modo continuo a un livello di liquidità di base necessario di circa 6 milioni di CHF. Il grafico seguente illustra l'andamento della liquidità negli anni successivi.

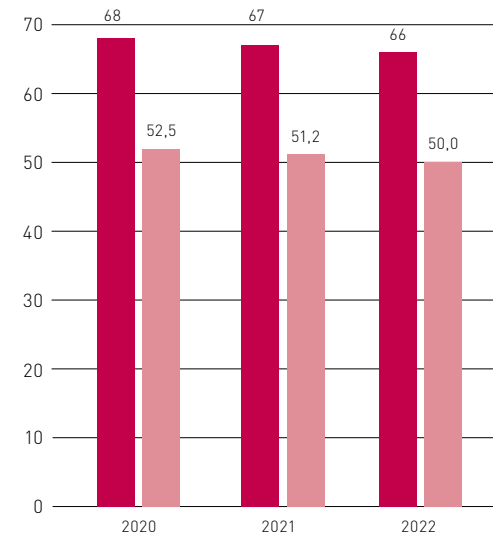
# Impegni contrattuali e risorse umane

Impegni contrattuali in migliaia di CHF



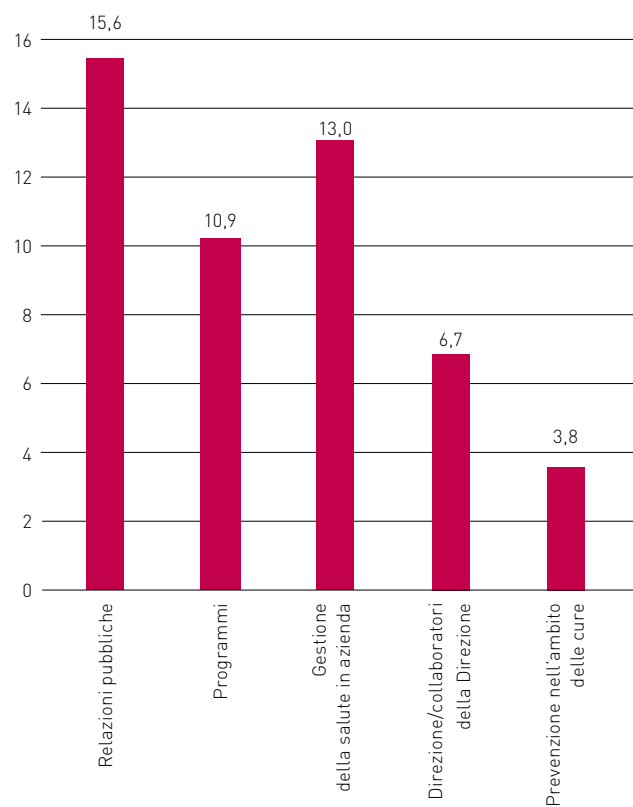
Per gli esercizi dal 2022 al 2026, Promozione Salute Svizzera ha assunto impegni per progetti per un importo di circa 60,2 milioni di CHF.

Organico in unità fisiche e in equivalenti a tempo pieno



■ Numero di collaboratrici e collaboratori  
 ■ Equivalenti a tempo pieno

### Impiego delle risorse umane 2022 in equivalenti a tempo pieno: totale 50,0 FTE



Alla data di riferimento del 31.12.2022, l'organico è composto da 50,0 equivalenti a tempo pieno.

# Programmi d'azione cantonali (PAC)

I programmi comprendono lo sviluppo dei programmi e i programmi d'azione cantonali. Nel complesso sono stati messi a disposizione dei progetti 14,9 milioni di CHF. Il totale complessivo dei prospetti seguenti per le attività di progetto nello sviluppo dei programmi e nei programmi d'azione cantonali (PAC) differisce dalle cifre riportate nel conto economico, dove sono indicati i costi secondo la struttura del piano dei conti. Le figure nel seguito si riferiscono alle attività di progetto. Di conseguenza, oltre alle voci «PAC – alimentazione e attività fisica» (A+A) e «PAC – salute psichica» (SPS), i progetti includono anche costi che sono contabilizzati in altre posizioni del conto economico.

Attività di progetto nello sviluppo di programmi

Sviluppo del programma	DATI EFF. 2022 in migliaia di CHF	DATI EFF. 2021 in migliaia di CHF
Sostegno di progetti vari moduli	404	354
Sostegno di progetti Innovazione bambini e adolescenti (A+A)	117	20
Sostegno di progetti Innovazione persone anziane (A+A)	454	567
Sostegno di progetti Innovazione bambini e adolescenti (SPS)	408	951
Sostegno di progetti Innovazione persone anziane (SPS)	647	730
Sostegno di progetti Moltiplicazione bambini e adolescenti (A+A)	15	231
Sostegno di progetti Moltiplicazione persone anziane (A+A)	161	263
Sostegno di progetti Moltiplicazione bambini e adolescenti (SPS)	691	713
Sostegno di progetti Moltiplicazione persone anziane (SPS)	100	205
Sostegno di progetti Sostegno a prestazioni convalidate bambini e adolescenti (A+A)	511	447
Sostegno di progetti Sostegno a prestazioni convalidate persone anziane (A+A)	88	58
Sostegno di progetti Sostegno a prestazioni convalidate bambini e adolescenti (SPS)	242	120
Sostegno di progetti Sostegno a prestazioni convalidate persone anziane (SPS)	91	40
Messa in rete nazionale, policy, in generale	11	10
Messa in rete nazionale, policy, pubbliche relazioni bambini e adolescenti (A+A)	156	161
Messa in rete nazionale, policy, pubbliche relazioni persone anziane (A+A)	63	46
Messa in rete nazionale, policy, pubbliche relazioni bambini e adolescenti (SPS)	186	180
Messa in rete nazionale, policy, pubbliche relazioni persone anziane (SPS)	109	163
Gestione delle conoscenze vari moduli	75	189
Gestione delle conoscenze bambini e adolescenti (A+A)	52	83

Gestione delle conoscenze persone anziane (A+A)	38	55
Gestione delle conoscenze bambini e adolescenti (SPS)	29	98
Gestione delle conoscenze persone anziane (SPS)	16	20
Gestione delle conoscenze (SPS)	401	386
<b>Totale</b>	<b>5066</b>	<b>6088</b>

Il sostegno di progetti comprende progetti negli ambiti tematici dell'alimentazione, dell'attività fisica e della salute psichica per i gruppi target bambini, adolescenti e persone anziane nonché le loro cerchie di familiari e amiche/amici. Questi temi e gruppi target corrispondono ai quattro moduli del programma d'azione cantonale.

Vengono sostenuti:

- lo sviluppo di nuovi progetti nel quadro dell'**innovazione**;
- la diffusione di progetti esistenti nel quadro della **moltiplicazione**. Per moltiplicazione, Promozione Salute Svizzera intende sia la preparazione e l'adattamento qualitativi, sia la diffusione quantitativa di un progetto;
- la coordinazione a lungo termine, interregionale o nazionale e lo sviluppo della qualità di interventi consolidati ed efficaci nel quadro del **sostegno a offerte consolidate**. Ciò comprende in particolare l'adeguamento flessibile e costante degli interventi alle condizioni locali così come alle nuove tendenze e agli sviluppi.

Programmi d'azione cantonali (PAC)

Attività di progetto nei programmi d'azione cantonali (PAC)

Programmi d'azione cantonali	DATI EFF. 2022 in migliaia di CHF	DATI EFF. 2021 in migliaia di CHF
Prestazioni PAC sovraordinate	74	112
Servizi cantoni/convegni PAC	212	166
Gestione degli impatti (PAC)	123	180
Cantone di Appenzello Esterno	26	76
Cantone di Appenzello Interno	25	25
Cantone di Argovia	612	473
Cantone di Basilea Campagna	466	468
Cantone di Basilea Città	365	365
Cantone di Berna	710	722
Cantone di Friburgo	476	484
Cantone di Ginevra	567	567
Cantone del Giura	163	168
Cantone dei Grigioni	394	394
Cantone di Lucerna	522	526
Cantone di Neuchâtel	382	382
Cantone di Nidvaldo	120	125
Cantone di Obvaldo	120	70
Cantone di San Gallo	577	579
Cantone di Sciaffusa	163	136
Cantone di Soletta	449	449
Cantone di Svitto	104	104
Cantone del Ticino	503	407
Cantone di Turgovia	449	532

Cantone di Uri	120	120
Cantone del Vallese	490	490
Cantone di Vaud	656	656
Cantone di Zugo	237	237
Cantone di Zurigo	732	713
Gestione delle conoscenze (PAC)	0	12
<b>Totale</b>	<b>9837</b>	<b>9736</b>

Nell'ambito dei programmi d'azione cantonali, i cantoni partecipano ai costi con almeno il 50%.



# Gestione della salute in azienda (GSA)

L'ambito GSA si divide in Sviluppo GSA, Sensibilizzazione e diffusione nonché Training & Support. Per l'attuazione dell'obiettivo strategico «Le datrici e i datori di lavoro si impegnano efficacemente a favore della salute psichica del personale e della gestione sistematica della salute in azienda» sono stati investiti 4,5 milioni di CHF.

Allo stesso tempo, è stato possibile realizzare ricavi per 0,67 milioni di CHF dalle offerte, il che corrisponde al 15% degli investimenti complessivi. Anche nel prospetto dei costi per progetti della GSA, la lieve incongruenza rispetto al conto economico è riconducibile alla diversa metodologia di contabilizzazione menzionata in precedenza.

Attività di progetto nell'ambito della gestione della salute in azienda (GSA)

Sviluppo GSA	DATI EFF. 2022 in migliaia di CHF	DATI EFF. 2021 in migliaia di CHF
Office, Change & Health	0	98
Ulteriore sviluppo FWS JSA	140	118
La scuola si attiva	241	422
FWS Apprentice	21	227
Gestione dell'innovazione	329	282
Gestione degli impatti sviluppo dei prodotti	16	52
Ulteriore sviluppo label FWS	84	0
Ulteriore sviluppo tool di valutazione	22	29
Strategia MNT MB-3	-30	53
Sviluppo GSA PMI-vital	0	262
Strumento di innovazione PMI 1	875	603
Scale autori dal 2020	0	1
<b>Totale</b>	<b>1 699</b>	<b>2 147</b>

Sensibilizzazione e diffusione	DATI EFF. 2022 in migliaia di CHF	DATI EFF. 2021 in migliaia di CHF
Comunicazione Sensibilizzazione e diffusione	626	597
Assegnazione del label	49	55
Sensibilizzazione	442	377
Comunicazione	132	283
Diffusione	206	73
<b>Totale</b>	<b>1 456</b>	<b>1 386</b>

Training & Support	DATI EFF. 2022 in migliaia di CHF	DATI EFF. 2021 in migliaia di CHF
Strumento FWS	360	399
Ulteriore sviluppo FWS	2	0
Strumento JSA	136	177
Azienda PMI-vital	8	18
Strumento FWS Apprentice	29	41
Strumento perfezionamento professionale	47	29
Garanzia della qualità moltiplicatrici e moltiplicatori	165	342
Gestione degli impatti Training & Support	21	7
Mandati a esterni/outourcing	490	318
Imposta sul valore aggiunto	50	42
<b>Totale</b>	<b>1 308</b>	<b>1 366</b>

Entrate GSA	DATI EFF 2022 in migliaia di CHF	DATI EFF 2021 in migliaia di CHF
Entrate Sviluppo GSA	-3	-1
Entrate Sensibilizzazione e diffusione	0	0
Entrate Training & Support	-666	-595
<b>Totale</b>	<b>-669</b>	<b>-596</b>

#### **Sviluppo della gestione della salute in azienda**

Nell'ambito dell'attuale strategia della Fondazione, la gestione della salute in azienda è oggetto di un processo pluriennale di riorientamento:

«Le attività nell'ambito «Gestione della salute in azienda» si incentrano maggiormente sulla sensibilizzazione delle datrici e dei datori di lavoro e vanno sempre più a beneficio anche delle piccole e medie imprese. La diffusione della gestione della salute in azienda in Svizzera viene incentivata attraverso la collaborazione con moltiplicatrici e moltiplicatori (ad es. assicuratori e associazioni di settore).» (Promozione Salute Svizzera, Strategia 2019-2024, pag. 11)

Per migliorare la salute psichica del personale nelle aziende e ridurre così lo stress sul posto di lavoro, la Fondazione mette a disposizione delle aziende strumenti collaudati e convalidati. Per l'attuazione di una GSA sistematica le aziende hanno a disposizione anche criteri standard nell'ambito del label Friendly Work Space.

#### **Nell'ambito della gestione della salute in azienda vengono finanziate tre aree.**

1. Sviluppo di strumenti convalidati per tutte le moltiplicatrici e tutti i moltiplicatori.
2. Sensibilizzazione del mondo economico svizzero verso il tema della gestione della salute in azienda.
3. Training e sostegno per tutte le moltiplicatrici e tutti i moltiplicatori e partner: ciò include la formazione delle valutatrici e dei valutatori per il label Friendly Work Space e l'accreditamento di consulenti esterni.

**Sviluppo GSA** – strumento di innovazione PMI 1: PMI-vital verrà integrato e ottimizzato nello strumento di innovazione PMI 1.

**Training & Support** – garanzia della qualità moltiplicatrici e moltiplicatori: la domanda di sostegno per la GSA sistematica da parte delle PMI (esecuzione di analisi aziendali) ha registrato un forte aumento nel corso della pandemia.

Mandati a esterni/outsourcing: nel 2021 sono state lanciate le due nuove offerte di GSA «Apprentice» e «La scuola si attiva», che hanno comportato un corrispondente aumento dei costi.

# Prevenzione nell'ambito delle cure (PADC)

Nel quadro della PADC il mandato legale della Fondazione viene esposto come segue: la Fondazione favorisce i progetti al fine di potenziare la prevenzione nell'ambito delle cure in ogni fase dell'assistenza e prevenire le malattie croniche non trasmissibili, le dipendenze e le patologie psichiche in Svizzera. Lo facciamo finanziando, coordinando e facendo valutare progetti di qualità elevata, che si rivolgono alle moltiplicatrici e ai moltiplicatori dell'ambito delle cure, con l'obiettivo di promuovere la qualità di vita e l'autonomia delle e dei pazienti nonché ridurre la necessità d'intervento. Anche nel prospetto dei costi per progetti della PADC, la lieve incongruenza rispetto al conto economico è riconducibile alla diversa metodologia di contabilizzazione menzionata in precedenza.

Attività di progetto nel quadro della prevenzione nell'ambito delle cure

Ambito delle cure (MNT)	DATI EFF. 2022 in migliaia di CHF	DATI EFF. 2021 in migliaia di CHF
Progetti e basi	0	63
Progetti di attrici e attori	2575	3800
Finanziamento seed	709	591
Progetti innovativi annunciati	2150	2700
Offerte esistenti	800	900
Convegno di networking per gruppi d'interesse, titolari dei progetti	28	10
Gestione degli impatti ambito delle cure	1131	1137
Gestione delle conoscenze ambito delle cure	105	100
Comunicazione/sostegno	513	599
<b>Totale</b>	<b>8010</b>	<b>9900</b>

**La Fondazione lavora in sei campi di attività che interagiscono tra di loro:**

1. Sostegno di progetti
2. Gestione della valutazione e degli impatti
3. Gestione delle conoscenze
4. Comunicazione
5. Gestione dei gruppi d'interesse
6. Pianificazione/gestione/sviluppo

Fino a fine 2022 sono proseguite le attività relative ai 45 progetti in corso, 4 dei quali sono stati portati a conclusione.

# Governance e compliance

## Foundation governance

Per foundation governance, Promozione Salute Svizzera intende la gestione orientata agli obiettivi (dimensione strategica), la progettazione efficiente (dimensione integrativa) e la vigilanza efficace (dimensione di controllo) della Fondazione, tenendo conto delle sue circostanze particolari e degli interessi degli stakeholder (dimensione situazionale). Il Consiglio di fondazione e la Direzione si impegnano a favore della trasparenza e di un rapporto equilibrato tra gestione, progettazione e vigilanza attraverso una foundation governance ottimale.

## Consiglio di fondazione e Direzione

I membri della Direzione rappresentano le loro attività davanti al Consiglio di fondazione. Al presidente del Consiglio di fondazione e al direttore è sottoposta una segreteria generale che affianca la Direzione e il Consiglio di fondazione nella preparazione delle sue riunioni e nel controllo delle pendenze e dei compiti di attuazione.

## Comitati

Per sostenere il lavoro del Consiglio di fondazione e preparare le attività ci sono due comitati permanenti. I verbali delle riunioni dei comitati possono essere visionati da tutti i membri del Consiglio di fondazione.

## Comitato per il personale e le nomine

Il Comitato per il personale e le nomine prepara le decisioni relative al personale che sono di competenza del Consiglio di fondazione.

## Comitato di audit e rischio

Il Comitato di audit e rischio prepara il processo decisionale del Consiglio di fondazione per le seguenti attività.

- Discute la pianificazione annuale e pluriennale (budget) ovvero il conto annuale con il direttore e il responsabile dei collaboratori della Direzione e decide se la pianificazione annuale e pluriennale (budget) ovvero il conto annuale possono essere raccomandati al Consiglio di fondazione per l'approvazione.
- Discute del rapporto sul mandato dell'organo di revisione esterno, sull'efficacia della gestione e del controllo interni, sugli aspetti fondamentali relativi alla governance e sul rispetto delle linee guida di compliance.
- Nell'ambito della gestione dei rischi esamina il processo di valutazione dei rischi e l'adeguatezza dei rischi individuati.

## Compliance

Nel 2015 la Direzione ha messo in vigore le linee guida di compliance. Esse comprendono:

- la tutela degli interessi della Fondazione,
- la regolamentazione concernente la ricsuzione,
- il trattamento di informazioni non note al pubblico,
- il trattamento di regali e inviti,
- il trattamento di occupazioni accessorie,
- il trattamento di onorari e altre indennità,
- il comportamento penalmente rilevante o irregolare,
- l'attuazione delle linee guida di compliance e
- le violazioni dei principi di condotta.

## Gestione dei rischi/sistema di controllo interno

Promozione Salute Svizzera dispone di un sistema di gestione dei rischi con il quale le posizioni di rischio vengono rilevate sistematicamente ogni trimestre dai risk owner e valutate sulla base dell'entità del danno e alla probabilità di accadimento. È presente un sistema di controllo interno per verificare i processi di debitori, creditori e budget economicamente significativi. Ci sono definizioni e documentazioni dei processi rilevanti a livello aziendale, di processo e di ICT. L'esistenza del sistema di controllo interno è confermata dall'organo di revisione esterno nell'ambito della revisione ordinaria.

#### **Organo di revisione esterno**

I conti annuali 2022 della Fondazione sono stati esaminati dall'organo di revisione T+R AG.

L'onorario per la revisione 2022 della società T+R AG ammonta a 21 500 CHF.

Il lavoro di revisione comprende la revisione ordinaria e, in aggiunta, la verifica dell'uso appropriato dei fondi della Fondazione.

# Retribuzioni e relazioni d'interesse del Consiglio di fondazione

Membri del Consiglio di fondazione	Indennità di presenza in CHF	Spese in CHF	Giorni di presenza	Relazioni d'interesse		
				Attività/mandati	Forma giuridica	Comitato/funzione
Guido Graf Presidente	10250	672	20,5	Consigliere di Stato del cantone di Lucerna	Governo	Presidente
				Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità (CDS)	Conferenza intercantonale	Membro del Comitato
				Conferenza delle direttrici e dei direttori cantonali delle opere sociali (CDOS)	Conferenza intercantonale	
				Zentralschweizer Gesundheitsdirektorinnen- und -direktorenkonferenz (ZGDK) (Conferenza delle direttrici e dei direttori della sanità della Svizzera centrale)	Conferenza intercantonale	Membro Presidente
				Die Mitte Luzern	Associazione	Membro
				Organo decisionale della Convenzione intercantonale relativa alla medicina altamente specializzata (CIMAS)	Organo decisionale intercantonale	Presidente
				Sozialversicherungszentrum Wirtschaft Arbeit Soziales (WAS)	Ente di diritto pubblico	Membro del Consiglio di amministrazione
				Cantosana AG	Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
				Lotteria Intercantonale Swisslos	Cooperativa	Membro del Consiglio di amministrazione
Reto Egloff Vicepresidente	5654	35	10,5	TMF Extraktionswerk AG	Società anonima	Presidente
				Trendtage Gesundheit Luzern	Associazione	Presidente
				Raumformel AG	Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
Christophe Barman	750	0	1,5	Swiss Design Collection SA	Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
				Egloff Advisory GmbH	Società a garanzia limitata	Socio e gerente
				Loyco SA	Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
				Fédération romande des consommateurs	Associazione	Presidente
				Camera di commercio di Ginevra	Associazione	Membro del Comitato economico
				BLab	Fondazione	Presidente della commissione sviluppo sostenibile
				Fédération Suisse des entreprises/Der Gewerbeverein	Associazione	Co-Presidente
Prix d'entrepreneuriat durable IDDEA	Associazione	Presidente dell'advisory board				
Genève Snowsports	Associazione	Presidente				

## Retribuzioni e relazioni d'interesse del Consiglio di fondazione

Membri del Consiglio di fondazione	Indennità di presenza in CHF	Spese in CHF	Giorni di presenza	Relazioni d'interesse		
				Attività/mandati	Forma giuridica	Comitato/funzione
Michèle Blöchliger	1750	287	3,5	Blöchliger Treuhand AG	Società anonima	Partecipazione di capitale
				Delin Bionics	Società a garanzia limitata	Socia
				MediData	Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
				Pro Wirtschaft Nidwalden/Engelberg	Associazione	Membro onorario
				UDC Svizzera	Associazione	Membro della Direzione del partito
				Ascensori Schindler	Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione, eletta e non ancora iscritta nel registro di commercio
				Avvocato e business coach indipendente		Attività professionale
				Treuag Holding	Società anonima	Presidente del Consiglio di amministrazione
				Tertium datur	Società anonima	Membro del Comitato direttivo
				Das lachende Herz	Associazione	Membro del Comitato direttivo
Henri Bounameaux	2250	0	4,5	Accademia svizzera delle scienze mediche (ASSM)	Fondazione	Presidente
				Société Académique de Genève	Associazione	Presidente
				Smarter medicine/Choosing wisely Switzerland	Fondazione	Vicepresidente
Thomas J. Grichting	1000	231	2	Consiglio di amministrazione santésuisse	Associazione	Vicepresidente
				Groupe Mutuel	Holding	Membro della Direzione generale
				Federazione svizzera per compiti comunitari degli assicuratori malattia (FSA)	Associazione	Membro del Consiglio di amministrazione
				SASIS AG	Società anonima	Vicepresidente
				tarifsuisse SA	Società anonima	Vicepresidente
				Neosana SA	Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
				Neosana Life AG	Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
				Neosana Sales SA	Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
				Neosana Services Ltd liab. Co.	Società a garanzia limitata	Membro del Consiglio di amministrazione
				Bündnis Freiheitliches Gesundheitswesen	Associazione	Membro del Comitato direttivo
Luogotenenza svizzera dell'Ordine Equestre del Santo Sepolcro di Gerusalemme	Associazione	Membro del Comitato direttivo/Cancelliere				
Nicole Kunz	2250	441	4,5	ÖKK Kranken- und Unfallversicherungen AG	Società anonima	Specialista Legal
Edith Müller Loretz	2500	0	5	Suva	Ente di diritto pubblico	Responsabile del dipartimento tutela della salute e personale
				UPI, Ufficio prevenzione infortuni	Fondazione	Membro del Consiglio di fondazione
				UPI, Commissione di previdenza del personale	Commissione	Membro della Commissione
				CFSL, Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro	Commissione federale	Membro della Commissione

## Dati finanziari supplementari

### Retribuzioni e relazioni d'interesse del Consiglio di fondazione

Membri del Consiglio di fondazione	Indennità di presenza in CHF	Spese in CHF	Giorni di presenza	Relazioni d'interesse		
				Attività/mandati	Forma giuridica	Comitato/funzione
Florence Nater	1500	0	3	Conferenza delle direttrici e dei direttori cantonali delle opere sociali (CDOS)	Conferenza intercantonale	Membro della Direzione generale
				Conferenza dei Governi cantonali (CGC)	Conferenza intercantonale	Membro
				Conférence des Gouvernements de Suisse occidentale (CGSO)	Conferenza intercantonale	Membro
				Conférence Latine des Affaires Sanitaires et Sociales (CLASS)	Conferenza intercantonale	Membro
				Fondazione per la collaborazione confederale, Fondazione ch	Fondazione	Presidente
				Conferenza delle direttrici e dei direttori dei dipartimenti cantonali di giustizia e polizia (CDDGP/CLDAM)	Conferenza intercantonale	Membro
				Institut du fédéralisme	Fondazione	Presidente
				Fondation neuchâteloise de secours aux chômeur-euse-s (FNSC)	Fondazione	Presidente
				TAC – Travail au Clair Sàrl	Piattaforma politica	
				Commission de gestion de la caisse cantonale de compensation et commission consultative de la caisse cantonale de compensation pour allocations familiales	Amministrazione	Presidente
Carlos Beat Quinto	2750	0	5,5	Fondation PTA Biel	Fondazione	Membro del Comitato direttivo
				Federazione dei medici svizzeri (FMH)	Associazione	Membro del Comitato direttivo centrale
				syndata Trustcenter AG	Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
Jörg Spieldenner	2250	0	4,5	Kantonale Ärztegesellschaft Baselland (Ordine dei medici del cantone di Basilea Campagna)	Associazione di categoria	Membro del Comitato direttivo
				Lega polmonare svizzera	Associazione	Direttore
				Conferenza nazionale svizzera delle leghe per la salute (GELIKO)	Associazione	Membro del Comitato direttivo
				Società Svizzera di Pneumologia (SSP)	Associazione	Membro del Comitato direttivo
				Innosuisse	Ente di diritto pubblico	Esperto Innosuisse
Pascal Strupler	3000	0	6	Università di scienze applicate di Zurigo (ZHAW)	Fondazione	Docente ZHAW
				Ufficio federale della sanità pubblica	Ente di diritto pubblico	Direttore (fino a fine settembre 2020)
				Spital Wallis	Ente di diritto pubblico	Presidente del Consiglio di amministrazione
				STRUPLER Strategie Führung Consulting AG	Società anonima	Titolare
				Comunità di consulenti KMES Partner, Zurigo		Partner
<b>Totale</b>	<b>35904</b>	<b>1666</b>				



# Retribuzioni e relazioni d'interesse della Direzione

## Relazioni d'interesse

	Attività/mandati	Forma giuridica	Comitato/funzione
Thomas Mattig Direttore	Facoltà di Medicina dell'Università di Ginevra	Ente di diritto pubblico	Membro (senza compenso)
	Scuola universitaria professionale a distanza Svizzera	Fondazione	Membro del comitato scientifico (con compenso)
	Cardiance Clinic	Società anonima	Presidente del Consiglio di amministrazione (con compenso)
Bettina Abel Vicedirettrice Responsabile Programmi	Nessuna		
Eric Bürki Responsabile Gestione della salute in azienda	Nessuna		
Chloé Saas Responsabile Relazioni pubbliche	Kintic	Società anonima	Membro esecutivo del Consiglio di amministrazione, direzione della liquidazione della società, diritto di firma (senza compenso)
	Ton sur Ton, Centre des métiers des arts de la scène et du spectacle	Fondazione	Membro del Comitato direttivo (senza compenso)
	Groupe de confiance auprès de la Fondation 02	Fondazione	Persona di fiducia e mediatrice, membro del gruppo (con compenso)
Jvo Schneider Responsabile Prevenzione nell'ambito delle cure	Schneider Gesundheitstraining	Società a garanzia limitata	Fondatore e persona avente diritto di firma (senza compenso)

### Retribuzioni salariali della Direzione

Direttore: 259'000 CHF; restanti membri della Direzione: 738'000 CHF.

# Rapporto dell'organo di revisione



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung  
Wirtschaftsprüfung  
Steuerberatung

**Gesundheitsförderung Schweiz  
Lausanne**

**Bericht der Revisionsstelle  
an den Stiftungsrat  
zur Jahresrechnung 2022**


11047

**T-R AG** Sägeweg 11, 3073 Gämlikon, Schweiz  
Tel. +41 31 950 09 09

info@t-r.ch  
www.t-r.ch

EXPERTbuisse zertifiziertes Unternehmen  
Maguel TREHARD | SUISSE

A member of  
**Nexia**  
NEXIA ASSOCIATION



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung  
Wirtschaftsprüfung  
Steuerberatung

**BERICHT DER REVISIONSSTELLE**

An den Stiftungsrat der Gesundheitsförderung Schweiz, Lausanne

**Bericht zur Prüfung der Jahresrechnung**

*Prüfungsurteil*

Wir haben die Jahresrechnung der Gesundheitsförderung Schweiz (die Stiftung) – bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2022, der Erfolgsrechnung für das dann endende Jahr sowie dem Anhang geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht die beigefügte Jahresrechnung dem schweizerischen Gesetz und der Stiftungsurkunde.

*Grundlage für das Prüfungsurteil*

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt «Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung» unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von der Stiftung unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den Anforderungen des Berufsstands, und wir haben unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

*Verantwortlichkeiten des Stiftungsrates für die Jahresrechnung*

Der Stiftungsrat ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und der Stiftungsurkunde und für die internen Kontrollen, die der Stiftungsrat als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist der Stiftungsrat dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Stiftung zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit – sofern zutreffend – anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Stiftungsrat beabsichtigt, entweder die Stiftung zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.

**T-R AG** Sägeweg 11, 3073 Gämlikon, Schweiz  
Tel. +41 31 950 09 09

info@t-r.ch  
www.t-r.ch

EXPERTbuisse zertifiziertes Unternehmen  
Maguel TREHARD | SUISSE

A member of  
**Nexia**  
NEXIA ASSOCIATION

# Rapporto dell'organo di revisione



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung  
Wirtschaftsprüfung  
Steuerberatung

## Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Als Teil einer Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH üben wir während der gesamten Abschlussprüfung pflichtgemässes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung. Darüber hinaus:

- identifizieren und beurteilen wir die Risiken wesentlicher falscher Darstellungen in der Jahresrechnung aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern, planen und führen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken durch sowie erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen. Das Risiko, dass aus dolosen Handlungen resultierende wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist höher als ein aus Irrtümern resultierendes, da dolose Handlungen kollusives Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen oder das Ausserkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.
- gewinnen wir ein Verständnis von dem für die Abschlussprüfung relevanten Internen Kontrollsystem, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit des Internen Kontrollsystems der Stiftung abzugeben.
- beurteilen wir die Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der dargestellten geschätzten Werte in der Rechnungslegung und damit zusammenhängenden Angaben.
- ziehen wir Schlussfolgerungen über die Angemessenheit des vom Stiftungsrat angewandten Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Geschäftstätigkeit sowie auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die erhebliche Zweifel an der Fähigkeit der Stiftung zur Fortführung der Geschäftstätigkeit aufwerfen können. Falls wir die Schlussfolgerung ziehen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, in unserem Bericht auf die dazugehörigen Angaben in der Jahresrechnung aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Berichts erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch die Abkehr der Stiftung von der Fortführung der Geschäftstätigkeit zur Folge haben.



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung  
Wirtschaftsprüfung  
Steuerberatung

Wir kommunizieren mit dem Stiftungsrat unter anderem über den geplanten Umfang und die geplante zeitliche Einteilung der Abschlussprüfung sowie über bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschliesslich etwaiger bedeutsamer Mängel im Internen Kontrollsystem, die wir während unserer Abschlussprüfung identifizieren.

## Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Stiftungsrates ausgestaltetes Internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Gmüliigen, 3. März 2023

T+R AG

Thomas Fankhauser  
dipl. Treuhandexperte  
zugelassener Revisionsexperte

Bernhard Leiser  
dipl. Wirtschaftsprüfer  
zugelassener Revisionsexperte  
Leitender Revisor

Beilage

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)

Wankdorfallee 5, CH-3014 Berna  
Tel. +41 31 350 04 04  
office.bern@promotionsante.ch

Avenue de la Gare 52, CH-1003 Losanna  
Tel. +41 21 345 15 15  
office.lausanne@promotionsante.ch

[www.gesundheitsfoerderung.ch](http://www.gesundheitsfoerderung.ch)  
[www.promotionsante.ch](http://www.promotionsante.ch)  
[www.promozionesalute.ch](http://www.promozionesalute.ch)