

# Rapport de gestion 2022

## Partie 2: finances et commentaires



# Contenu

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Éditorial</b>  | <b>3</b>  |
| <b>Bilan</b>  | <b>4</b>  |
| <b>Compte de pertes et profits</b>  | <b>5</b>  |
| <b>Annexe aux comptes annuels</b>   | <b>6</b>  |
| <b>Informations sur les postes du bilan et du compte de pertes et profits</b> | <b>7</b>  |
| <b>Commentaires sur le bilan</b>  | <b>9</b>  |
| <b>Commentaires sur le compte de pertes et profits</b>                        | <b>10</b> |
| <b>Chiffres financiers complémentaires</b>                                    | <b>12</b> |
| Tableau des flux de trésorerie et liquidités                                  | 12        |
| Obligations contractuelles et ressources en personnel                         | 13        |
| Programmes d'action cantonaux (PAC)   | 15        |
| Gestion de la santé en entreprise (GSE)                                       | 17        |
| Prévention dans le domaine des soins (PDS)                                    | 19        |
| Gouvernance et conformité   | 20        |
| Rémunérations et liens d'intérêt du Conseil de fondation                      | 22        |
| Rémunérations et liens d'intérêt de la Direction                              | 25        |
| <b>Rapport de révision</b>  | <b>26</b> |

# Éditorial

En 2022, Promotion Santé Suisse a soutenu des projets pour un montant total de 27,4 millions CHF.

Même après les deux années de pandémie passées, les projets axés sur la promotion de la santé psychique ont connu une très forte demande au cours de l'exercice.

Les chiffres du rapport financier 2022 indiquent notamment les moyens qui ont été affectés aux domaines d'intervention stratégiques de la Fondation.

- Dans le domaine des programmes d'action cantonaux, la Fondation a soutenu des projets visant les enfants et les adolescent-e-s ainsi que les personnes âgées pour un montant de 14,9 millions CHF.
- Dans le domaine de la gestion de la santé en entreprise, elle s'est engagée à hauteur de 4,5 millions CHF pour la santé psychique des personnes actives.
- Dans la prévention dans le domaine des soins, les activités des 45 projets existants ont été poursuivies. Quatre d'entre eux ont pu être achevés. La Fondation a investi dans ces projets plus de 8,0 millions CHF.

Fin 2022, les engagements dans des projets, touchant les cinq prochaines années, atteignaient au total 52,3 millions CHF.

Les assuré-e-s ont versé 42,7 millions CHF de contributions à la Fondation au cours de l'exercice. Au 31 décembre 2022, le résultat de l'exercice présente une perte annuelle escomptée de 0,6 million CHF. Cette perte contribue à la réduction prévue des liquidités.



Pr D<sup>r</sup> Thomas Mattig  
Directeur

# Bilan

## Actif (CHF)

|                                     | Annexe | 31.12.2022        | 31.12.2021        |
|-------------------------------------|--------|-------------------|-------------------|
| Liquidités                          |        | 7 971 220         | 9 323 203         |
| Créances clients                    |        | 65 382            | 33 752            |
| Autres créances à court terme       | 3.1    | 2 141 373         | 1 158 512         |
| Actifs de régularisation            |        | 176 974           | 401 771           |
| <b>Total des actifs circulants</b>  |        | <b>10 354 948</b> | <b>10 917 238</b> |
| Immobilisations corporelles         | 3.2    | 1 676 871         | 1 904 702         |
| <b>Total des actifs immobilisés</b> |        | <b>1 676 871</b>  | <b>1 904 702</b>  |
| <b>Total de l'actif</b>             |        | <b>12 031 819</b> | <b>12 821 940</b> |

## Passif (CHF)

|   | Annexe | 31.12.2022        | 31.12.2021        |
|---|--------|-------------------|-------------------|
| Dettes fournisseurs                                   | 3.3    | 540 705           | 459 909           |
| Autres engagements à court terme                      | 3.4    | 15 441            | 16 353            |
| Passifs de régularisation et provisions à court terme | 3.5    | 1 342 977         | 1 654 935         |
| <b>Total des fonds étrangers à court terme</b>        |        | <b>1 899 122</b>  | <b>2 131 197</b>  |
| Capital de la Fondation                               |        | 230 000           | 230 000           |
| Bénéfice (+)/perte (-) reportés                       |        | 10 460 743        | 15 833 926        |
| Bénéfice (+)/perte (-) de l'exercice                  |        | -558 046          | -537 3182         |
| <b>Total des fonds propres</b>                        |        | <b>10 132 697</b> | <b>10 690 743</b> |
| <b>Total du passif</b>                                |        | <b>12 031 819</b> | <b>12 821 940</b> |

# Compte de pertes et profits

## Produits (CHF)

|                                     | Annexe | 2022            | 2021            |
|-------------------------------------|--------|-----------------|-----------------|
| Contributions des assuré-e-s        |        | 42743592        | 42346104        |
| Produits de tiers                   |        | 607486          | 396635          |
| Produits et prestations de services |        | 665757          | 595106          |
| Autres produits                     |        | 20222           | 27084           |
| Réductions de recettes              |        | -49772          | -42031          |
| <b>Total des produits</b>           |        | <b>43987284</b> | <b>43322899</b> |

## Charges (CHF)

|  | Annexe | 2022            | 2021            |
|--|--------|-----------------|-----------------|
| PAC – alimentation et activité physique        |        | 8682819         | 9029113         |
| PAC – santé psychique                          |        | 6133405         | 6833245         |
| Gestion de la santé en entreprise              |        | 4479258         | 5002147         |
| Prévention dans le domaine des soins           |        | 7999271         | 9888204         |
| Campagnes                                      |        | 2625225         | 2695000         |
| Coordination – conférences et congrès          |        | 437754          | 511167          |
| Coordination – partenariats et réseaux         |        | 762112          | 584693          |
| Gestion des impacts – monitoring et évaluation |        | 1308377         | 1558470         |
| Communication                                  |        | 1212761         | 1760698         |
| Réseau Santé Psychique Suisse                  |        | 133167          | 40925           |
| <b>Charges directes projets et programmes</b>  |        | <b>33774148</b> | <b>37903662</b> |

## Charges (CHF)

|  | Annexe | 2022            | 2021            |
|--|--------|-----------------|-----------------|
| Salaires   | 3.6    | 6839384         | 6832722         |
| Allocations pour enfant  |        | 251237          | 251003          |
| Indemnités versées aux organes et commissions                                  | 3.7    | 49845           | 49931           |
| Charges sociales   | 3.8    | 1330804         | 1364871         |
| Autres charges de personnel  |        | 571154          | 440822          |
| <b>Charges de personnel</b>  |        | <b>9042423</b>  | <b>8939348</b>  |
| Frais d'exploitation des locaux  |        | 550161          | 539118          |
| Entretien du mobilier et des machines  |        | 11433           | 12694           |
| Assurances non-vie, redevances, frais, autorisations                           |        | 18134           | 14671           |
| Frais énergétiques et de recyclage   |        | 7807            | 6433            |
| Frais d'administration   |        | 356118          | 361714          |
| Frais informatiques  |        | 427660          | 469974          |
| <b>Autres charges d'exploitation</b>   |        | <b>1371313</b>  | <b>1404602</b>  |
| <b>Amortissements et correctifs de valeurs sur immobilisations corporelles</b> |        | <b>292285</b>   | <b>334613</b>   |
| <b>Total des charges d'exploitation</b>  |        | <b>44480169</b> | <b>48582226</b> |
| <b>Résultat d'exploitation</b>   |        | <b>-492885</b>  | <b>-5259327</b> |
| Produits financiers  |        | 1243            | 48              |
| Charges financières  |        | -51405          | -116512         |
| <b>Charges et produits financiers</b>  |        | <b>-50161</b>   | <b>-116464</b>  |
| Produits extraordinaires   |        | 0               | 5845            |
| Charges extraordinaires  |        | -15000          | -3236           |
| <b>Charges et produits extraordinaires</b>                                     |        | <b>-15000</b>   | <b>2609</b>     |
| <b>Bénéfice (+) / perte (-)</b>  |        | <b>-558046</b>  | <b>-5373182</b> |

# Annexe aux comptes 2022

## Informations sur la Fondation

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| <b>Nom</b>                  | Promotion Santé Suisse  |
| <b>Forme juridique</b>      | Fondation de droit privé  |
| <b>Siège</b>                | Avenue de la Gare 52, 1003 Lausanne   |
| <b>Postes à plein temps</b> | Au 31.12.2022, l'effectif de Promotion Santé Suisse totalisait 66 personnes (67 l'année précédente), représentant 50,0 équivalents plein temps (51,2 l'année précédente).             |
| <b>Président du CF</b>      | Guido Graf  |
| <b>Vice-président du CF</b> | Reto Egloff   |
| <b>Membres du CF</b>        | Christophe Barman, Michèle Blöchliger, Henri Bounameaux, Thomas J. Grichting, Nicole Kunz, Edith Müller Loretz, Florence Nater, Carlos Beat Quinto, Jörg Spieldenner, Pascal Strupler |
| <b>Organe de révision</b>   | T+R AG, Sägeweg 11, 3073 Gümliigen  |

### Base juridique, référentiel comptable

En 2022, les comptes annuels ont été établis selon les dispositions du droit comptable suisse (titre 32 du Code des obligations).

## Principes de présentation des comptes

### Informations sur les principes appliqués pour l'établissement des comptes annuels

Les présents comptes annuels ont été établis conformément aux dispositions de la législation suisse, en particulier des articles relatifs à la comptabilité commerciale et à la présentation des comptes du Code des obligations (art. 957 à 962).

La présentation des états financiers suppose que le Conseil de fondation effectue des estimations et des hypothèses concernant le montant des actifs et des passifs, et fasse état des passifs éventuels à la date de clôture des comptes, mais aussi des charges et produits enregistrés sur la période. Dans l'intérêt de la

Fondation, il pourra ainsi être procédé, dans le respect du principe de précaution, à des amortissements, correctifs de valeur et provisions excédant ce qui est économiquement nécessaire.

### Utilisation pertinente des fonds de la Fondation

Lors des vérifications relatives au système de contrôle interne, l'organe de révision constate que les contrôles existent, qu'ils sont effectués et documentés, et qu'ils garantissent l'utilisation pertinente des fonds de la Fondation.

# Informations sur les postes du bilan et du compte de pertes et profits

## 3.1 Autres créances à court terme en CHF

|  | 31.12.2022       | 31.12.2021       |
|--|------------------|------------------|
| LKB, garantie de bonne fin                             | 300 129          | 300 000          |
| UBS, garantie de loyer Lausanne                        | 17 259           | 17 259           |
| CC AVS, AI, APG, AC, CAF                               | 11 485           | 20 799           |
| CC institution de prévoyance                           | 387              | 0                |
| CC assurances accidents                                | 1 537            | 63 407           |
| CC assurances indemnités journalières maladie          | 120 710          | 66 152           |
| Autres avances   | 567 528          | 0                |
| Avance Meister Concept GmbH                            | 829 801          | 375 361          |
| Avance RADIX   | 216 000          | 276 000          |
| Congrès national GSE solde avoirs Meister Concept GmbH | 76 539           | 39 533           |
| <b>Total des autres créances à court terme</b>         | <b>2 141 373</b> | <b>1 158 512</b> |

## 3.2 Immobilisations corporelles en CHF

|  | 31.12.2022       | 31.12.2021       |
|--|------------------|------------------|
| Immobilisations corporelles meubles          | 348 894          | 474 573          |
| Immobilisations corporelles immeubles        | 1 327 978        | 1 430 130        |
| <b>Total des immobilisations corporelles</b> | <b>1 676 871</b> | <b>1 904 702</b> |

## 3.3 Dettes fournisseurs en CHF

|                                      | 31.12.2022     | 31.12.2021     |
|--------------------------------------|----------------|----------------|
| Dettes liées aux projets             | 218 702        | 421 157        |
| Autres dettes                        | 322 003        | 33 438         |
| Avances reçues de tiers              | 0              | 5 314          |
| <b>Total des dettes fournisseurs</b> | <b>540 705</b> | <b>459 909</b> |

## 3.4 Autres engagements à court terme en CHF

|   | 31.12.2022    | 31.12.2021    |
|---|---------------|---------------|
| Compte de règlement TVA                       | 15 379        | 16 353        |
| CC impôt à la source                          | 61            | 0             |
| <b>Total autres engagements à court terme</b> | <b>15 441</b> | <b>16 353</b> |

## 3.5 Passifs de régularisation et provisions à court terme en CHF

|  | 31.12.2022       | 31.12.2021       |
|--|------------------|------------------|
| Passifs de régularisation liés aux projets                             | 1 071 061        | 1 371 741        |
| Autres passifs de régularisation                                       | 552              | 2 567            |
| Vacances et heures supplémentaires                                     | 271 363          | 280 628          |
| <b>Total des passifs de régularisation et provisions à court terme</b> | <b>1 342 977</b> | <b>1 654 935</b> |

## 3.6 Salaires en CHF

|  | 2022             | 2021             |
|--|------------------|------------------|
| Salaires                                     | 6 958 029        | 7 034 949        |
| APG et prestations d'assurance               | - 109 808        | - 180 808        |
| Variation vacances et heures supplémentaires | - 9 264          | - 21 419         |
| <b>Total des salaires</b>                    | <b>6 839 384</b> | <b>6 832 722</b> |

Informations sur les postes du bilan et du compte de pertes et profits

### 3.7 Indemnités versées aux organes et commissions en CHF

|  | 2022          | 2021          |
|--|---------------|---------------|
| Indemnités versées aux organes                                 | 49 845        | 49 931        |
| <b>Total des indemnités versées aux organes et commissions</b> | <b>49 845</b> | <b>49 931</b> |

### 3.8 Charges sociales en CHF

|                                   | 2022             | 2021             |
|-----------------------------------|------------------|------------------|
| Cotisations AVS/AI/APG/AC/CAF     | 557 323          | 565 244          |
| Caisse de pension                 | 645 003          | 656 282          |
| Assurance accidents               | 60 747           | 74 482           |
| Assurance maladie                 | 67 552           | 68 864           |
| Impôt à la source                 | 180              | 0                |
| <b>Total des charges sociales</b> | <b>1 330 804</b> | <b>1 364 871</b> |

#### Engagements sur projets en cours

Pour les années 2023 à 2027, Promotion Santé Suisse a déjà pris des engagements dans des projets pour un montant d'environ 52,3 millions CHF (l'année précédente, les engagements sur projets en cours se montaient à 60,2 millions CHF). Environ 60 % de ce montant concernent les domaines prioritaires stratégiques «Alimentation et activité physique» et «Santé psychique». Ces engagements n'apparaissent pas au bilan.

#### Solde des engagements d'opérations de leasing apparentées aux contrats de vente et d'autres engagements de leasing, pour autant que ceux-ci n'arrivent pas à échéance ou ne soient pas résiliés dans les douze mois à compter de la date de référence du bilan en CHF

|  | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
|--|------------|------------|
| Contrat de location fixe pour les locaux jusqu'au 31.12.2025 (option existante de 2 x 5 ans) | 1 360 408  | 1 763 167  |

#### Engagements vis-à-vis d'institutions de prévoyance en CHF

|                                       | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
|---------------------------------------|------------|------------|
| Engagements caisse de pension Profond | 288 151    | 0          |

#### Utilisation des fonds pour la gestion de projet et l'administration

Explications concernant le graphique «Utilisation des fonds pour atteindre les objectifs 2022» à la page 16 de la première partie du rapport de gestion.

La gestion des projets de 17 % correspond à des charges de personnel de 9 042 423 CHF moins la position autres charges de 571 154 CHF et moins les charges de personnel de l'administration de 1 135 150 CHF (soit 6,7 EPT sur 50,0 EPT au total).

L'administration de 7 % comprend les charges de personnel de 6,7 EPT (1 135 150 CHF), les autres charges de personnel (571 154 CHF), les autres charges d'exploitation (1 371 313 CHF) ainsi que les amortissements et correctifs de valeurs sur immobilisations corporelles (292 285 CHF).



# Commentaires sur le bilan

## Actif

### Actifs circulants

Ces liquidités ont été déposées au jour de référence sur le compte courant de la Banque Valiant SA et de la Banque cantonale de Lucerne. L'augmentation des autres créances à court terme est due à l'augmentation du compte de projet «Financements de parts GSE» ainsi qu'à d'autres paiements anticipés.

### Actifs immobilisés

Les immobilisations corporelles se composent des investissements dans les travaux d'aménagement réalisés par le locataire, l'informatique et les meubles.

## Passif

### Fonds étrangers à court terme

Les fonds étrangers à court terme ont diminué en raison de la baisse des passifs de régularisation.

### Fonds propres

La perte annuelle déclarée de 558 046 CHF réduit d'autant les fonds propres.

# Commentaires sur le compte de pertes et profits

## Produits

### Contributions des assuré-e-s

L'augmentation par rapport à l'année précédente s'explique par la croissance de la population. La contribution annuelle par personne assurée s'élève à CHF 4.80.

### Produits de tiers

Les recettes proviennent de congrès et de conférences. Après deux années de pandémie, le Congrès national GSE s'est de nouveau tenu en public, entraînant une augmentation des recettes.

### Produits et prestations de services

La hausse des prestations de services est due à l'augmentation des assessments et aux formations continues.

### Autres produits

Sous cette rubrique sont comptabilisés des indemnités de collaboration et des jetons de présence.

Les diminutions de recettes correspondent au décaissement de TVA.

## Charges

### Projets et programmes

«PAC – alimentation et activité physique» et «PAC – santé psychique»: le recul des charges de projets par rapport à l'année précédente est dû à l'achèvement du projet informatique «Promotion digitale» ainsi qu'à l'achèvement des projets supplémentaires sur les thèmes de la santé psychique chez les enfants et adolescent-e-s à la fin 2021.

### Gestion de la santé en entreprise

Le recul par rapport à l'année précédente s'explique par des réductions de dépenses pour le projet Friendly Work Space Apprentice.

### Prévention dans le domaine des soins

Fin 2022, un total de 24 évaluations relatives aux différents projets étaient sous contrat (contre 20 lors de l'année précédente). Les coûts ont diminué d'environ 1,9 million CHF comparé à l'année précédente. Les dépenses ont diminué dans tous les domaines, car les investissements supplémentaires pour réduire les liquidités en 2022 n'ont pas été aussi importants que les années précédentes. Ainsi, le budget alloué au soutien de projets PDS a également été inférieur à celui des années précédentes, conformément aux prévisions.

### Campagnes

Lors de l'exercice sous revue, 2,6 millions CHF (exercice précédent 2,7 millions CHF) ont été consacrés aux campagnes.

### Communication

Au cours de l'exercice, le nombre de publications a diminué.

### Charges de personnel

Les salaires restent pratiquement inchangés par rapport à l'année précédente. Cela est dû aux mesures prises pour stabiliser les effectifs.

Autres charges de personnel: l'augmentation des autres charges de personnel est principalement due à la hausse des frais de recrutement.

### Autres charges d'exploitation

Sous cette rubrique sont comptabilisés les frais de locaux, les frais administratifs et les frais informatiques. Les dépenses se situent dans la fourchette des valeurs de l'année précédente.

### Amortissements et correctifs de valeurs

Les acquisitions nouvelles/investissements font l'objet de durées d'amortissement similaires à ceux de l'exercice précédent:

|                                    |        |
|------------------------------------|--------|
| Informatique                       | 3 ans  |
| Machines et appareils              | 5 ans  |
| Mobilier                           | 10 ans |
| Travaux d'aménagement du locataire | 20 ans |

### Commentaires sur le compte de pertes et profits

#### **Charges et produits financiers**

Les charges financières reflètent les taux négatifs et les frais bancaires. Les intérêts négatifs n'ont plus été perçus par les banques à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2022, ce qui entraîne la diminution des charges indiquée.

#### **Charges et produits extraordinaires**

Une taxe pour l'examen des rapports annuels 2011-2020 par l'autorité fédérale de surveillance des fondations a été comptabilisée dans les charges extraordinaires.

#### **Conclusion**

Au cours de l'exercice comptable, les liquidités ont encore pu être réduites d'environ 1,35 million CHF.

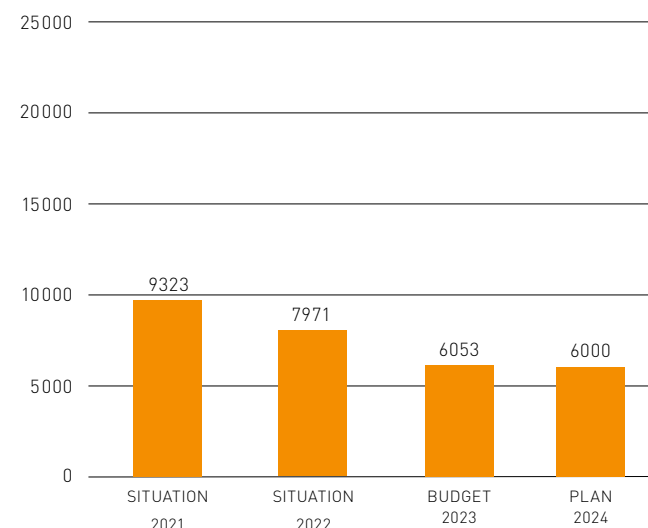
# Tableau des flux de trésorerie et liquidités

## Tableau des flux de trésorerie en CHF

|  | 2022              | 2021              |
|--|-------------------|-------------------|
| Résultat annuel  | -558 046          | -5373 182         |
| Amortissements et correctifs de valeurs                              | 292 285           | 334 613           |
| Variations des créances  | -1 014 490        | 170 491           |
| Variations des actifs de régularisation                              | 224 797           | 187 218           |
| Variations des passifs   | 79 884            | 252 572           |
| Variations des passifs de régularisation et provisions à court terme | -311 958          | -455 048          |
| <b>Flux de trésorerie de l'activité</b>                              | <b>-1 287 530</b> | <b>-4 883 336</b> |
| Investissements/désinvestissements en immobilisations corporelles    | -64 454           | -234 353          |
| <b>Flux de trésorerie des investissements</b>                        | <b>-64 454</b>    | <b>-234 353</b>   |
| <b>Flux de trésorerie nets</b>                                       | <b>-1 351 984</b> | <b>-5 117 689</b> |
| <b>Réserves de liquidités au 1<sup>er</sup> janvier</b>              | <b>9 323 203</b>  | <b>14 440 893</b> |
| <b>Réserves de liquidités au 31 décembre</b>                         | <b>7 971 220</b>  | <b>9 323 203</b>  |
| <b>Variation des liquidités</b>                                      | <b>-1 351 984</b> | <b>-5 117 689</b> |

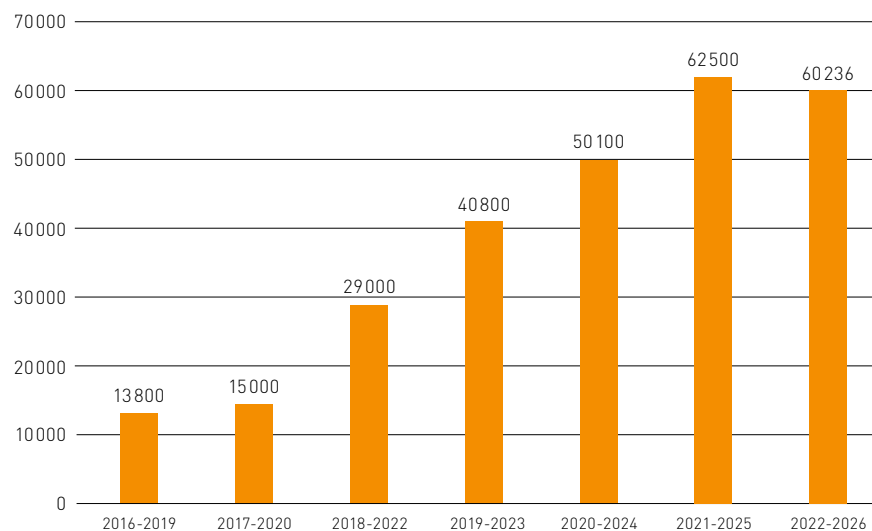
Les réserves de liquidités ont été réduites en 2022 conformément à la planification financière. Dans les années à venir, les réserves seront régulièrement ramenées à une liquidité de base nécessaire d'environ 6 millions CHF. Le graphique ci-contre illustre l'évolution des liquidités dans les années à venir.

## Évolution des liquidités entre 2021 et 2024 en milliers de CHF



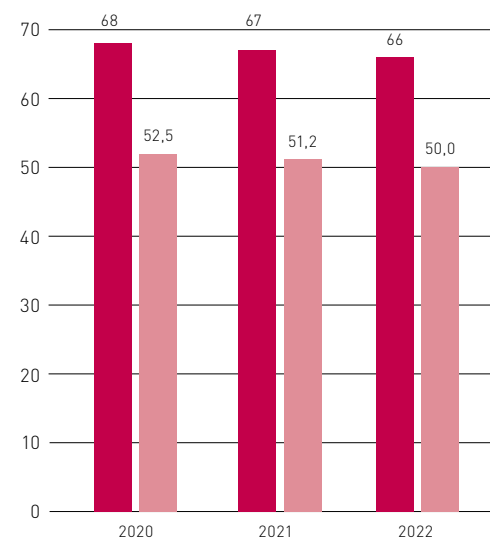
# Obligations contractuelles et ressources en personnel

Obligations contractuelles en milliers de CHF



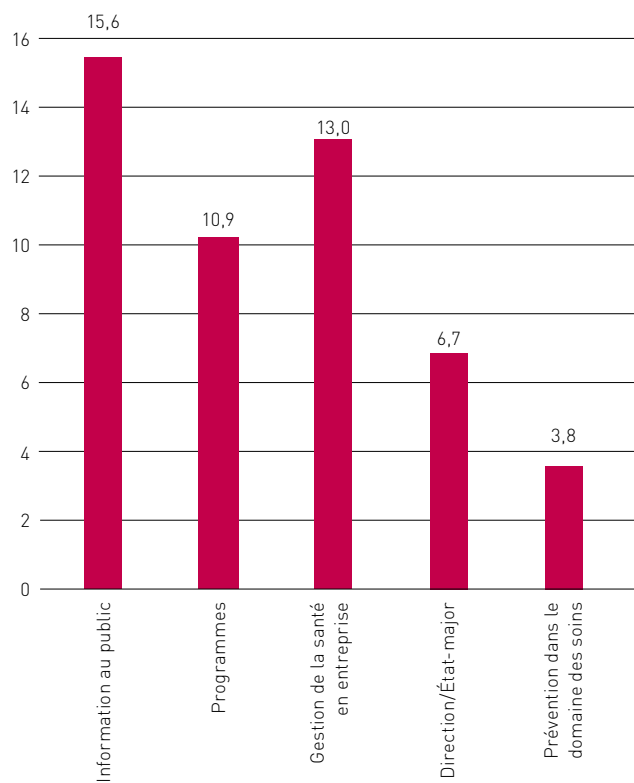
Pour les années 2022 à 2026, Promotion Santé Suisse a pris des engagements dans des projets d'un montant d'environ 60,2 millions CHF.

Effectif en personnes et en équivalents plein temps



■ Nombre de collaboratrices et de collaborateurs  
■ Équivalents plein temps

Utilisation des ressources en personnel  
2022 en équivalents plein temps:  
total 50,0 EPT



Au 31 décembre 2022, l'effectif totalisait 50,0 équivalents plein temps.

# Programmes d'action cantonaux (PAC)

Le domaine des programmes englobe le développement de programmes et les programmes d'action cantonaux. Au total, 14,9 millions CHF ont été mis à disposition pour des projets. Le total des activités de projet pour le développement de programmes et les programmes d'action cantonaux (PAC) figurant dans les tableaux ci-dessous diffère des chiffres du compte de pertes et profits. Dans le compte de pertes et profits, les dépenses sont présentées selon la structure du plan comptable et, dans les illustrations ci-dessous, selon les activités de projet. Cela a pour conséquence de faire apparaître dans les projets, outre les postes «PAC – alimentation et activité physique» (A+AP) et «PAC – santé psychique» (SP), des coûts qui sont comptabilisés dans d'autres postes du compte de pertes et profits.

Activités de projet liées au développement des programmes:

| Élaboration de programmes   | SITUATION | SITUATION |
|---|-----------|-----------|
|   | 2022      | 2021      |
|   | en KCHF   | en KCHF   |
| Soutien de projets tous modules confondus   | 404       | 354       |
| Soutien de projets Innovation enfants et adolescent-e-s (A+AP)                            | 117       | 20        |
| Soutien de projets Innovation personnes âgées (A+AP)                                      | 454       | 567       |
| Soutien de projets Innovation enfants et adolescent-e-s (SP)                              | 408       | 951       |
| Soutien de projets Innovation personnes âgées (SP)  | 647       | 730       |
| Soutien de projets Multiplication enfants et adolescent-e-s (A+AP)                        | 15        | 231       |
| Soutien de projets Multiplication personnes âgées (A+AP)                                  | 161       | 263       |
| Soutien de projets Multiplication enfants et adolescent-e-s (SP)                          | 691       | 713       |
| Soutien de projets Multiplication personnes âgées (SP)                                    | 100       | 205       |
| Soutien de projets Soutien d'offres éprouvées enfants et adolescent-e-s (A+AP)            | 511       | 447       |
| Soutien de projets Soutien d'offres éprouvées personnes âgées (A+AP)                      | 88        | 58        |
| Soutien de projets Soutien d'offres éprouvées enfants et adolescent-e-s (SP)              | 242       | 120       |
| Soutien de projets Soutien d'offres éprouvées personnes âgées (SP)                        | 91        | 40        |
| Mise en réseau nationale, policy, général   | 11        | 10        |
| Mise en réseau nationale, policy, information au public, enfants et adolescent-e-s (A+AP) | 156       | 161       |
| Mise en réseau nationale, policy, information au public, personnes âgées (A+AP)           | 63        | 46        |
| Mise en réseau nationale, policy, information au public, enfants et adolescent-e-s (SP)   | 186       | 180       |
| Mise en réseau nationale, policy, information au public, personnes âgées (SP)             | 109       | 163       |
| Gestion du savoir, tous modules confondus   | 75        | 189       |
| Gestion du savoir, enfants et adolescent-e-s (A+AP)                                       | 52        | 83        |

|   |             |             |
|---|-------------|-------------|
| Gestion du savoir, personnes âgées (A+AP)         | 38          | 55          |
| Gestion du savoir, enfants et adolescent-e-s (SP) | 29          | 98          |
| Gestion du savoir, personnes âgées (SP)           | 16          | 20          |
| Gestion du savoir (SP)                            | 401         | 386         |
| <b>Total</b>                                      | <b>5066</b> | <b>6088</b> |

Le soutien de projets comprend les projets dans les domaines de l'alimentation, de l'activité physique et de la santé psychique pour les groupes cibles des enfants, des adolescent-e-s et des personnes âgées ainsi que de leurs référent-e-s. Ces différents thèmes et groupes cibles correspondent aux quatre modules du programme d'action cantonal.

Sont soutenus:

- le développement de **nouveaux projets** dans le cadre de l'innovation.
- la **diffusion** de projets existants dans le cadre de la multiplication. Par multiplication, Promotion Santé Suisse entend aussi bien la préparation et l'adaptation qualitatives que la diffusion quantitative d'un projet.
- dans le cadre du **soutien d'offres éprouvées**, il s'agit de la coordination et du développement qualitatif sur le long terme au niveau suprarégional ou national d'interventions efficaces et bien établies. Cela inclut en particulier l'adaptation flexible et continue des interventions aux conditions locales ainsi qu'aux nouvelles tendances et évolutions.

Activités de projets liées aux programmes d'action cantonaux (PAC):

| Programmes d'action cantonaux                          | SITUATION 2022<br>en KCHF | SITUATION 2021<br>en KCHF |
|--|---------------------------|---------------------------|
| Prestations PAC générales                              | 74                        | 112                       |
| Prestations des cantons/journées de mise en réseau PAC | 212                       | 166                       |
| Gestion des impacts (PAC)                              | 123                       | 180                       |
| Canton d'Appenzell Rhodes-Extérieures                  | 26                        | 76                        |
| Canton d'Appenzell Rhodes-Intérieures                  | 25                        | 25                        |
| Canton d'Argovie                                       | 612                       | 473                       |
| Canton de Bâle-Campagne                                | 466                       | 468                       |
| Canton de Bâle-Ville                                   | 365                       | 365                       |
| Canton de Berne  | 710                       | 722                       |
| Canton de Fribourg                                     | 476                       | 484                       |
| Canton de Genève                                       | 567                       | 567                       |
| Canton des Grisons                                     | 394                       | 394                       |
| Canton du Jura   | 163                       | 168                       |
| Canton de Lucerne                                      | 522                       | 526                       |
| Canton de Neuchâtel                                    | 382                       | 382                       |
| Canton de Nidwald                                      | 120                       | 125                       |
| Canton d'Obwald  | 120                       | 70                        |
| Canton de Saint-Gall                                   | 577                       | 579                       |
| Canton de Schaffhouse                                  | 163                       | 136                       |
| Canton de Schwyz                                       | 104                       | 104                       |
| Canton de Soleure                                      | 449                       | 449                       |
| Canton du Tessin                                       | 503                       | 407                       |
| Canton de Thurgovie                                    | 449                       | 532                       |

|                         |             |             |
|-------------------------|-------------|-------------|
| Canton d'Uri            | 120         | 120         |
| Canton du Valais        | 490         | 490         |
| Canton de Vaud          | 656         | 656         |
| Canton de Zoug          | 237         | 237         |
| Canton de Zurich        | 732         | 713         |
| Gestion du savoir (PAC) | 0           | 12          |
| <b>Total</b>            | <b>9837</b> | <b>9736</b> |

Dans les programmes d'action cantonaux, les cantons participent aux coûts à hauteur de 50 % au minimum.



# Gestion de la santé en entreprise (GSE)

Le domaine GSE englobe, d'une part, le développement de la GSE, la sensibilisation et la diffusion, ainsi que la formation et l'assistance. Un montant de 4,5 millions CHF a été investi pour la réalisation de l'objectif stratégique «Les employeuses et employeurs s'engagent efficacement en faveur de la santé de leur personnel ainsi qu'en faveur d'une gestion systématique de la santé en entreprise».

Parallèlement, 0,67 million CHF de recettes ont pu être générés par les offres. Cela représente 15% du total des investissements. De même, pour le relevé des coûts du domaine GSE, le faible écart avec le compte de pertes et profits est dû à la différence de méthode de comptabilisation mentionnée précédemment.

Activités de projets liées à la gestion de la santé en entreprise (GSE):

| Développement GSE                             | SITUATION 2022<br>en KCHF | SITUATION 2021<br>en KCHF |
|---|---------------------------|---------------------------|
| Office, Change and Health                     | 0                         | 98                        |
| Développement FWS JSA                         | 140                       | 118                       |
| L'école en action                             | 241                       | 422                       |
| FWS Apprentice                                | 21                        | 227                       |
| Gestion de l'innovation                       | 329                       | 282                       |
| Gestion des impacts Développement de produits | 16                        | 52                        |
| Développement du label FWS                    | 84                        | 0                         |
| Développement de l'outil d'assessment         | 22                        | 29                        |
| Stratégie MNT DM 3                            | -30                       | 53                        |
| Développement GSE PME-vital                   | 0                         | 262                       |
| Instrument d'innovation 1 PME                 | 875                       | 603                       |
| Échelles auteurs dès 2020                     | 0                         | 1                         |
| <b>Total</b>                                  | <b>1 699</b>              | <b>2 147</b>              |

| Sensibilisation et diffusion                | SITUATION 2022<br>en KCHF | SITUATION 2021<br>en KCHF |
|---|---------------------------|---------------------------|
| Communication, sensibilisation et diffusion | 626                       | 597                       |
| Remise de labels                            | 49                        | 55                        |
| Sensibilisation                             | 442                       | 377                       |
| Communication                               | 132                       | 283                       |
| Diffusion                                   | 206                       | 73                        |
| <b>Total</b>                                | <b>1 456</b>              | <b>1 386</b>              |

| Training & Support                               | SITUATION 2022<br>en KCHF | SITUATION 2021<br>en KCHF |
|--|---------------------------|---------------------------|
| Instrument FWS                                   | 360                       | 399                       |
| Développement FWS                                | 2                         | 0                         |
| Instrument JSA                                   | 136                       | 177                       |
| Exploitation PME-vital                           | 8                         | 18                        |
| Instrument FWS Apprentice                        | 29                        | 41                        |
| Formation continue instrument                    | 47                        | 29                        |
| Assurance qualité multiplicateur-trice-s         | 165                       | 342                       |
| Gestion des impacts Training & Support           | 21                        | 7                         |
| Mandats à des partenaires externes / outsourcing | 490                       | 318                       |
| TVA  | 50                        | 42                        |
| <b>Total</b>                                     | <b>1 308</b>              | <b>1 366</b>              |

| Recettes GSE                          | SITUATION 2022<br>en KCHF | SITUATION 2021<br>en KCHF |
|---------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Recettes Développement GSE            | -3                        | -1                        |
| Recettes Sensibilisation et diffusion | 0                         | 0                         |
| Recettes Training & Support           | -666                      | -595                      |
| <b>Total</b>                          | <b>-669</b>               | <b>-596</b>               |

#### Développement de la gestion de la santé en entreprise

Dans le cadre de la stratégie actuelle de la Fondation, la gestion de la santé en entreprise fait l'objet d'un processus de redéfinition sur plusieurs années:

«Les activités dans le domaine Gestion de la santé en entreprise mettent davantage l'accent sur la sensibilisation des employeuses et employeurs, et profitent de plus en plus également aux petites et moyennes entreprises. La collaboration avec les multiplicatrices et multiplicateurs (p. ex. assureurs et associations professionnelles) encourage la diffusion de la gestion de la santé en entreprise en Suisse.» (Promotion Santé Suisse, stratégie 2019-2024, p. 11)

Pour améliorer la santé psychique des personnes actives dans les entreprises et ainsi réduire le stress au travail, la Fondation met des instruments éprouvés et validés à la disposition de ces dernières. En outre, pour la mise en œuvre d'une GSE systématique, les entreprises disposent de critères normatifs dans le cadre du label Friendly Work Space.

#### En gestion de la santé en entreprise, trois domaines sont financés.

1. Le développement d'outils validés pour l'ensemble des multiplicatrices et des multiplicateurs.
2. La sensibilisation de l'économie suisse à la gestion de la santé en entreprise.
3. La formation et le soutien de l'ensemble des multiplicateur-trice-s et partenaires impliqués: cela comprend la formation des assesseur-se-s pour le label Friendly Work Space et l'accréditation de conseiller-ère-s externes.

**Développement GSE:** instrument d'innovation 1 PME: PME-vital sera à l'avenir intégré dans l'instrument d'innovation 1 PME et développé.

**Training & Support:** assurance qualité des multiplicatrices et des multiplicateurs: la demande des PME en matière de soutien GSE systématique (réalisation d'analyses en entreprise) a fortement augmenté pendant la pandémie.

Mandats à des partenaires externes/outsourcing: en 2021, deux nouvelles offres GSE, «Apprentice» et «L'école en action», ont été créées, entraînant une hausse des coûts.

# Prévention dans le domaine des soins (PDS)

Dans le domaine PDS, la Fondation assume son mandat légal de la manière suivante: elle soutient des projets afin de renforcer la prévention dans le domaine des soins tout au long de la chaîne de prise en charge et afin de prévenir tant les maladies chroniques et les maladies non transmissibles que les addictions et les maladies psychiques en Suisse. Pour ce faire, elle finance, coordonne et fait évaluer des projets de qualité qui visent les multiplicatrices et multiplicateurs du domaine des soins, l'idée étant de promouvoir la qualité de vie et l'autonomie des patient-e-s, et de réduire le nécessaire recours aux soins. De même, pour le relevé des coûts du domaine PDS, le faible écart avec le compte de pertes et profits est dû à la différence de méthode de comptabilisation mentionnée précédemment.

Activités de projet liées à la prévention dans le domaine des soins:

| Domaine des soins (MNT)  | SITUATION 2022<br>en KCHF | SITUATION 2021<br>en KCHF |
|--|---------------------------|---------------------------|
| Projets et bases   | 0                         | 63                        |
| Projets des acteurs  | 2575                      | 3800                      |
| Financement de démarrage   | 709                       | 591                       |
| Projets novateurs mis au concours  | 2150                      | 2700                      |
| Offres existantes  | 800                       | 900                       |
| Journée de mise en réseau pour les stakeholders et les porteurs de projets | 28                        | 10                        |
| Gestion des impacts Domaine des soins                                      | 1131                      | 1137                      |
| Gestion du savoir Domaine des soins  | 105                       | 100                       |
| Communication/assistance   | 513                       | 599                       |
| <b>Total</b>   | <b>8010</b>               | <b>9900</b>               |

**La Fondation travaille sur six axes qui interagissent les uns avec les autres:**

1. Soutien de projets
2. Gestion des évaluations et des impacts
3. Gestion du savoir
4. Communication
5. Gestion des stakeholders
6. Planification/pilotage/développement

Jusqu'à la fin 2022, les activités se sont poursuivies avec les 45 projets existants, dont 4 ont été menés à bien.

# Gouvernance et conformité

## Foundation Governance

Pour Promotion Santé Suisse, la Foundation Governance englobe la conduite ciblée (dimension stratégique), l'organisation efficiente (dimension d'intégration) et la surveillance efficace (dimension de contrôle) de la Fondation en tenant compte de son contexte particulier et des intérêts des stakeholders (dimension de situation). Le Conseil de fondation et la Direction s'efforcent de garantir la transparence et un rapport équilibré entre conduite, organisation et surveillance à l'aide de la meilleure Foundation Governance possible.

## Conseil de fondation et Direction

Les membres de la Direction rendent compte de leurs activités au Conseil de fondation. Une secrétaire générale est subordonnée au président du Conseil de fondation et au directeur. Elle assiste la Direction et le Conseil de fondation lors de la préparation de ses réunions ainsi que pour le contrôle des affaires en suspens et de la mise en œuvre.

## Comités

Deux comités permanents soutiennent le Conseil de fondation dans son travail et dans la préparation des activités. Les procès-verbaux des séances des comités peuvent être consultés par tous les membres du Conseil de fondation.

## Comité du personnel et des nominations

Le Comité du personnel et des nominations prépare les décisions relatives au personnel qui relèvent de la compétence du Conseil de fondation.

## Comité d'audit et de gestion des risques

Le Comité d'audit et de gestion des risques prépare le processus de décision du Conseil de fondation pour les activités suivantes:

- Il discute de la planification annuelle et pluriannuelle (budgets) ainsi que des comptes annuels avec le directeur ainsi qu'avec le responsable de l'État-major de Direction et décide si la planification annuelle et pluriannuelle (budgets) ainsi que les comptes annuels peuvent être recommandés pour approbation au Conseil de fondation.
- Il apporte ses conseils pour le rapport concernant le mandat de l'organe de révision externe, l'efficacité du pilotage et du contrôle interne, les aspects essentiels relatifs à la gouvernance et au respect des directives de conformité.
- Dans le cadre de la gestion des risques, il vérifie le processus d'évaluation des risques ainsi que l'adéquation des risques identifiés.

## Conformité

En 2015, la Direction a adopté les directives en matière de conformité. Elles englobent

- la préservation des intérêts de la Fondation,
- les règles de récusation,
- la gestion des informations non publiées,
- la gestion des cadeaux et invitations,
- la gestion des occupations annexes,
- la gestion des honoraires et autres rémunérations,
- les comportements relevant du droit pénal ou contraires au règlement,
- la mise en œuvre des directives de conformité ainsi que
- les violations des principes comportementaux.

## Gestion des risques/système de contrôle interne

Promotion Santé Suisse applique une gestion des risques avec laquelle les positions de risque sont examinées systématiquement chaque trimestre par les propriétaires des risques et évaluées en fonction de l'ampleur des dommages et de la probabilité de surveillance. Il existe un système de contrôle interne qui vérifie les principaux processus débiteurs, créanciers et de budgétisation. Les processus importants sont définis et documentés au niveau de l'entreprise, des processus et des TIC. L'existence du système de contrôle interne est confirmée par l'organe de révision externe dans le cadre du contrôle ordinaire.

#### **Organe de révision externe**

Les comptes annuels 2022 de la Fondation ont été vérifiés par la société d'audit T+R AG.

Les honoraires d'audit 2022 de T+R AG s'élèvent à 21 500 CHF.

Les travaux de révision comprennent le contrôle ordinaire ainsi que l'audit de l'utilisation appropriée des fonds de la Fondation.

# Rémunérations et liens d'intérêt du Conseil de fondation

| Membres du Conseil de fondation | Jetons de présence en CHF | Frais en CHF | Jours de séances | Liens d'intérêt  |                                  |   |
|---------------------------------|---------------------------|--------------|------------------|--|----------------------------------|---|
|                                 |                           |              |                  | Activités/mandats  | Forme juridique                  | Organe/fonction                                     |
| Guido Graf<br>Président         | 10 250                    | 672          | 20,5             | Conseil d'État du canton de Lucerne  | Gouvernement                     | Président   |
|                                 |                           |              |                  | Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé (CDS)  | Conférence intercantonale        | Membre du comité                                    |
|                                 |                           |              |                  | Conférence des directrices et directeurs cantonaux des affaires sociales (CDAS)  | Conférence intercantonale        |   |
|                                 |                           |              |                  | Conférence des directrices et directeurs cantonaux de la santé et des affaires sociales de Suisse centrale (CDS Suisse centrale) | Conférence intercantonale        | Membre<br>Président                                 |
|                                 |                           |              |                  | Le Centre Lucerne  | Association                      | Membre  |
|                                 |                           |              |                  | Organe de décision de la Convention intercantonale relative à la médecine hautement spécialisée (CIMHS)                          | Organe de décision intercantonal | Président   |
|                                 |                           |              |                  | Centre des assurances sociales Wirtschaft Arbeit Soziales (WAS)  | Corporation de droit public      | Membre du conseil d'administration                  |
|                                 |                           |              |                  | Cantosana AG   | Société anonyme                  | Membre du conseil d'administration                  |
|                                 |                           |              |                  | Swisslos Loterie Intercantonale  | Société coopérative              | Membre du conseil d'administration                  |
| Reto Egloff<br>Vice-président   | 5 654                     | 35           | 10,5             | TMF Extraktionswerk AG   | Société anonyme                  | Président   |
|                                 |                           |              |                  | Journées tendance santé Lucerne  | Association                      | Président   |
|                                 |                           |              |                  | Raumformel AG  | Société anonyme                  | Conseil d'administration                            |
|                                 |                           |              |                  | Swiss Design Collection AG   | Société anonyme                  | Conseil d'administration                            |
| Christophe Barman               | 750                       | 0            | 1,5              | Egloff Advisory GmbH   | Sàrl                             | Gérant et dirigeant                                 |
|                                 |                           |              |                  | Loyco SA   | Société anonyme                  | Membre du conseil d'administration                  |
|                                 |                           |              |                  | Fédération romande des consommateurs   | Association                      | Président   |
|                                 |                           |              |                  | Chambre de Commerce de Genève  | Association                      | Membre du Conseil économique                        |
|                                 |                           |              |                  | BLab   | Fondation                        | Président de la commission<br>Développement durable |
|                                 |                           |              |                  | Fédération Suisse des Entreprises/Der Gewerbeverein  | Association                      | Co-président  |
|                                 |                           |              |                  | Prix d'entrepreneuriat durable IDDEA   | Association                      | Président de l'Advisory Board                       |
| Genève Snowsports               | Association               | Président    |                  |  |                                  |   |

## Rémunérations et liens d'intérêt du Conseil de fondation

| Membres du Conseil de fondation   | Jetons de présence en CHF | Frais en CHF                | Jours de séances | Activités/mandats   | Forme juridique             | Organe/fonction  |
|---|---------------------------|-----------------------------|------------------|---|-----------------------------|--|
| Michèle Blöchliger  | 1 750                     | 287                         | 3,5              | Blöchliger Treuhand AG  | Société anonyme             | Participation au capital                                       |
|   |                           |                             |                  | Delin Bionics   | Sàrl                        | Gérante  |
|   |                           |                             |                  | MediData  | Société anonyme             | Administratrice  |
|   |                           |                             |                  | Pro Wirtschaft Nidwalden/Engelberg                                    | Association                 | Membre honoraire   |
|   |                           |                             |                  | UDC Suisse  | Association                 | Membre du comité directeur du parti                            |
|   |                           |                             |                  | Ascenseurs Schindler  | Société anonyme             | Administratrice, élue, pas encore inscrite au RC               |
|   |                           |                             |                  | Avocate indépendante et coach d'affaires                              |                             | Activité professionnelle                                       |
|   |                           |                             |                  | Treuag Holding  | Société anonyme             | Présidente du conseil d'administration                         |
|   |                           |                             |                  | Tertium datur   | Société anonyme             | Membre du comité   |
|   |                           |                             |                  | Das lachende Herz   | Association                 | Membre du comité   |
| Henri Bounameaux  | 2 250                     | 0                           | 4,5              | Académie Suisse des Sciences Médicales (ASSM)                         | Fondation                   | Président  |
|   |                           |                             |                  | Société Académique de Genève  | Association                 | Président  |
|   |                           |                             |                  | Smarter medicine/Choosing wisely Switzerland                          | Fondation                   | Vice-président   |
| Thomas J. Grichting   | 1 000                     | 231                         | 2                | Conseil d'administration santésuisse                                  | Association                 | Vice-président   |
|   |                           |                             |                  | Groupe Mutuel   | Holding                     | Membre de la direction générale                                |
|   |                           |                             |                  | Fédération suisse pour tâches communes des assureurs-maladie (FSA)    | Association                 | Membre du conseil d'administration                             |
|   |                           |                             |                  | SASIS AG  |                             |  |
|   |                           |                             |                  | tarifsuisse AG  | Société anonyme             | Vice-président   |
|   |                           |                             |                  | Neosana AG  | Société anonyme             | Vice-président   |
|   |                           |                             |                  | Neosana Life AG   | Société anonyme             | Membre du conseil d'administration                             |
|   |                           |                             |                  | Neosana Sales AG  | Société anonyme             | Membre du conseil d'administration                             |
|   |                           |                             |                  | Neosana Services GmbH   | Société anonyme             | Membre du conseil d'administration                             |
|   |                           |                             |                  | Entente Secteur sanitaire libéral                                     | Sàrl                        | Membre du conseil d'administration                             |
| Gouvernance suisse de l'Ordre de chevalerie du Saint-Sépulcre à Jérusalem | Association               | Membre du comité            |                  |   |                             |  |
|   | Association               | Membre du comité/chancelier |                  |   |                             |  |
| Nicole Kunz   | 2 250                     | 441                         | 4,5              | ÖKK Kranken- und Unfallversicherungen AG                              | Société anonyme             | Spécialiste juridique  |
| Edith Müller Loretz   | 2 500                     | 0                           | 5                | Suva  | Corporation de droit public | Responsable du département Protection de la santé et personnel |
|   |                           |                             |                  | bpa, Bureau de prévention des accidents                               | Fondation                   | Membre du conseil de fondation                                 |
|   |                           |                             |                  | bpa, Commission de prévoyance du personnel                            | Commission                  | Membre de la commission  |
|   |                           |                             |                  | CFST, Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail | Commission fédérale         | Membre de la commission  |

Rémunérations et liens d'intérêt du Conseil de fondation

| Membres du Conseil de fondation | Jetons de présence en CHF | Frais en CHF | Jours de séances     | Liens d'intérêt  |                               |  |
|---------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------|--|-------------------------------|--|
|                                 |                           |              |                      | Activités/mandats  | Forme juridique               | Organe/fonction                        |
| Florence Nater                  | 1500                      | 0            | 3                    | Conférence des directrices et directeurs cantonaux des affaires sociales (CDAS)  | Conférence intercantonale     | Membre de la direction générale        |
|                                 |                           |              |                      | Conférence des gouvernements cantonaux (CdC)   | Conférence intercantonale     | Membre                                 |
|                                 |                           |              |                      | Conférence des Gouvernements de Suisse occidentale (CGSO)  | Conférence intercantonale     | Membre                                 |
|                                 |                           |              |                      | Conférence Latine des Affaires Sanitaires et Sociales (CLASS)  | Conférence intercantonale     | Membre                                 |
|                                 |                           |              |                      | Fondation pour la collaboration confédérale, Fondation ch  | Fondation                     | Présidente                             |
|                                 |                           |              |                      | Conférence des directrices et directeurs des départements cantonaux de justice et police (CCDJP/CLDAM)   | Conférence intercantonale     | Membre                                 |
|                                 |                           |              |                      | Institut du fédéralisme  | Fondation                     | Présidente                             |
|                                 |                           |              |                      | Fondation neuchâteloise de secours aux chômeur-euse-s (FNCS)   | Fondation                     | Présidente                             |
|                                 |                           |              |                      | TAC – Travail au Clair Sàrl  | Plateforme politique          |  |
|                                 |                           |              |                      | Commission de gestion de la caisse cantonale de compensation et commission consultative de la caisse cantonale de compensation pour allocations familiales | Administration                | Présidente                             |
|                                 |                           |              | Fondation PTA Bienne | Fondation  | Membre du comité              |  |
| Carlos Beat Quinto              | 2750                      | 0            | 5,5                  | FMH – Fédération des médecins suisses  | Association                   | Membre du comité central               |
|                                 |                           |              |                      | syndata Trustcenter AG   | Société anonyme               | Conseil d'administration               |
|                                 |                           |              |                      | Société des médecins du canton de Bâle-Campagne  | Association professionnelle   | Membre du comité                       |
| Jörg Spieldenner                | 2250                      | 0            | 4,5                  | Ligue pulmonaire suisse  | Association                   | Directeur                              |
|                                 |                           |              |                      | Conférence nationale suisse des ligues de la santé (COLISA)  | Association                   | Membre du comité                       |
|                                 |                           |              |                      | Société Suisse de Pneumologie (SSP)  | Association                   | Membre du comité                       |
|                                 |                           |              |                      | Innosuisse   | Établissement de droit public | Expert Innosuisse                      |
|                                 |                           |              |                      | Haute École de Zurich pour les Sciences Appliquées (ZHAW)  | Fondation                     | Chargé de cours à la ZHAW              |
| Pascal Strupler                 | 3000                      | 0            | 6                    | Office fédéral de la santé publique  | Corporation de droit public   | Directeur (jusqu'à fin septembre 2020) |
|                                 |                           |              |                      | Hôpital du Valais  | Établissement de droit public | Président du conseil d'administration  |
|                                 |                           |              |                      | STRUPLER Strategie Führung Consulting AG   | Société anonyme               | Propriétaire                           |
|                                 |                           |              |                      | Société de conseil KMES Partner, Zurich  |                               | Partenaire                             |
| <b>Total</b>                    | <b>35904</b>              | <b>1666</b>  |                      |  |                               |  |



# Rémunérations et liens d'intérêt de la Direction

| Liens d'intérêt   |  |                               |  |
|---|--|-------------------------------|--|
|   | Activités/mandats  | Forme juridique               | Organe/fonction  |
| Thomas Mattig<br>Directeur  | Faculté de médecine de l'Université de Genève                        | Établissement de droit public | Membre (non rémunéré)  |
|   | Haute école à distance de Suisse                                     | Fondation                     | Membre du conseil scientifique (rémunéré)  |
|   | Cardiance Clinic   | Société anonyme               | Président du conseil d'administration (rémunéré)   |
| Bettina Abel<br>Vice-directrice<br>Responsable Programmes         | aucune   |                               |  |
| Eric Bürki<br>Responsable Gestion de la santé en entreprise       | aucune   |                               |  |
| Chloé Saas<br>Responsable Information au public                   | Kinitic  | Société anonyme               | Administratrice gérante, responsable de la liquidation de la société, droit de signature (sans rémunération) |
|   | Ton sur Ton, Centre des métiers des arts de la scène et du spectacle | Fondation                     | Membre du comité (sans rémunération)   |
|   | Groupe de confiance auprès de la Fondation 02                        | Fondation                     | Personne de confiance et médiatrice, membre du groupe (rémunérée)  |
| Jvo Schneider<br>Responsable Prévention dans le domaine des soins | Schneider Gesundheitstraining  | Sàrl                          | Fondateur, personne autorisée à signer (non rémunéré)  |

## Salaires de la Direction

Directeur: 259 000 CHF; autres membres de la Direction: 738 000 CHF.

# Rapport de révision



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung  
Wirtschaftsprüfung  
Steuerberatung

## Gesundheitsförderung Schweiz Lausanne

Bericht der Revisionsstelle  
an den Stiftungsrat  
zur Jahresrechnung 2022

11047

T•R AG Sägeweg 11, 3073 Gmüden, Schweiz  
Tel. +41 31 950 09 09

info@t-r.ch  
www.t-r.ch

EXPERTbuisse zertifiziertes Unternehmen  
Maguel TREHARD | SUSSSE



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung  
Wirtschaftsprüfung  
Steuerberatung

## BERICHT DER REVISIONSSTELLE

An den Stiftungsrat der Gesundheitsförderung Schweiz, Lausanne

### Bericht zur Prüfung der Jahresrechnung

#### Prüfungsurteil

Wir haben die Jahresrechnung der Gesundheitsförderung Schweiz (die Stiftung) – bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2022, der Erfolgsrechnung für das dann endende Jahr sowie dem Anhang geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht die beigefügte Jahresrechnung dem schweizerischen Gesetz und der Stiftungsurkunde.

#### Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt «Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung» unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von der Stiftung unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den Anforderungen des Berufsstands, und wir haben unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

#### Verantwortlichkeiten des Stiftungsrates für die Jahresrechnung

Der Stiftungsrat ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und der Stiftungsurkunde und für die internen Kontrollen, die der Stiftungsrat als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist der Stiftungsrat dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Stiftung zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit – sofern zutreffend – anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Stiftungsrat beabsichtigt, entweder die Stiftung zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.

T•R AG Sägeweg 11, 3073 Gmüden, Schweiz  
Tel. +41 31 950 09 09

info@t-r.ch  
www.t-r.ch

EXPERTbuisse zertifiziertes Unternehmen  
Maguel TREHARD | SUSSSE



# Rapport de révision



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung  
Wirtschaftsprüfung  
Steuerberatung

## Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Als Teil einer Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH üben wir während der gesamten Abschlussprüfung pflichtgemässes Ermessen aus und wahren eine kritische Grundhaltung. Darüber hinaus:

- identifizieren und beurteilen wir die Risiken wesentlicher falscher Darstellungen in der Jahresrechnung aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern, planen und führen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken durch sowie erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen. Das Risiko, dass aus dolosen Handlungen resultierende wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist höher als ein aus Irrtümern resultierendes, da dolose Handlungen kollusives Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen oder das Ausserkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.
- gewinnen wir ein Verständnis von dem für die Abschlussprüfung relevanten Internen Kontrollsystem, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit des Internen Kontrollsystems der Stiftung abzugeben.
- beurteilen wir die Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der dargestellten geschätzten Werte in der Rechnungslegung und damit zusammenhängenden Angaben.
- ziehen wir Schlussfolgerungen über die Angemessenheit des vom Stiftungsrat angewandten Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Geschäftstätigkeit sowie auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die erhebliche Zweifel an der Fähigkeit der Stiftung zur Fortführung der Geschäftstätigkeit aufwerfen können. Falls wir die Schlussfolgerung ziehen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, in unserem Bericht auf die dazugehörigen Angaben in der Jahresrechnung aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Berichts erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch die Abkehr der Stiftung von der Fortführung der Geschäftstätigkeit zur Folge haben.

T+R AG Sägeweg 11, 3073 Gmüden, Schweiz  
Tel. +41 31 950 09 09

info@t-r.ch  
www.t-r.ch

EXPERTBUSSSE zertifiziertes Unternehmen  
Magdal TREUHAND | SUISSE



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung  
Wirtschaftsprüfung  
Steuerberatung

Wir kommunizieren mit dem Stiftungsrat unter anderem über den geplanten Umfang und die geplante zeitliche Einteilung der Abschlussprüfung sowie über bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschliesslich etwaiger bedeutsamer Mängel im Internen Kontrollsystem, die wir während unserer Abschlussprüfung identifizieren.

## Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Stiftungsrates ausgestaltetes Internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Gmüden, 3. März 2023

T+R AG

Thomas Fankhauser  
dipl. Treuhandexperte  
zugelassener Revisionsexperte

Bernhard Leiser  
dipl. Wirtschaftsprüfer  
zugelassener Revisionsexperte

Leitender Revisor

Beilage

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)

T+R AG Sägeweg 11, 3073 Gmüden, Schweiz  
Tel. +41 31 950 09 09

info@t-r.ch  
www.t-r.ch

EXPERTBUSSSE zertifiziertes Unternehmen  
Magdal TREUHAND | SUISSE



Wankdorfallee 5, CH-3014 Berne  
Tél. +41 31 350 04 04  
office.bern@promotionsante.ch

Avenue de la Gare 52, CH-1003 Lausanne  
Tél. +41 21 345 15 15  
office.lausanne@promotionsante.ch

[www.gesundheitsfoerderung.ch](http://www.gesundheitsfoerderung.ch)  
[www.promotionsante.ch](http://www.promotionsante.ch)  
[www.promozionesalute.ch](http://www.promozionesalute.ch)